Приложение № 9

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ОКУ «Централизованная бухгалтерия областн**ых **учреждений образования Курской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя | Стимулирующая надбавка  (%) |
|  | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства | Отсутствие предписаний административных органов, объективных жалоб.  Отсутствие нарушений трудового законодательства в учреждении. | 5  5 |
|  | Удовлетворенность потребителей качеством предоставления услуг | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы (органы власти) по поводу качества предоставляемых услуг | 10 |
|  | Персональная результативность профессиональной деятельности | Наличие почетных и ведомственных  наград Министерства образования и науки Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю учреждению | 3 |
|  | Формирование сводной месячной, квартальной, годовой отчетности | Достоверная и качественная подготовка отчетности. Своевременная сдача отчетности в установленные сроки. | 20 |
|  | Наличие недостач и хищений денежных средств и материальных ценностей по результатам проведенных контрольных мероприятий. | Отсутствие недостач и хищений денежных средств и материальных ценностей | 20 |
|  | Администрирование доходов | Полнота отражения, ведение учета поступления доходов, начисление доходов и квитирование в системе ГИС ГМП.  Наличие правовых актов, содержащих закрепление доходных источников областного бюджета. | 15 |
|  | Организация и проведение семинаров, совещаний и т.п. по вопросам совершенствования бухгалтерского учета | Участие специалистов учреждения в мероприятиях, проводимых комитетом образования и науки Курской области: подготовка информаций по направлениям деятельности учреждения и др. | 10 |
|  | Кадровое обеспечение | Укомплектованность учреждения кадрами.  Создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов | 5  5 |
|  | Благоприятный психологический климат в коллективе | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров  Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения в вышестоящие органы | 5  5 |
|  | Динамика состояния охраны труда учреждения | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором | 5 |
|  | Финансово-экономическая деятельность | Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по не эффективному расходованию бюджетных средств и использования имущества  Создание условий по обеспечению сохранности вверенного материального имущества учреждения  Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 5  5  10 |
|  | Исполнительская дисциплина | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области | 10 |
|  | Развитие имиджа учреждения | Создание благоприятного психологического климата в коллективе | 7 |
| Всего - 150% | | | |