

г. Курск
(место составления акта)

20 августа 2021
(дата составления акта)
17.30
(время составления акта)

АКТ № 1
о результатах проведения внеплановой документарной проверки

Областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Суджанский сельскохозяйственный техникум» (ОБПОУ «ССХТ»)
(наименование проверяемой организации)

С « 16 » августа 20 21 г. по адресу: 305000, г. Курск, ул. Кирова, 7
по « 20 » августа 20 21 г. (место проведения проверки)

На основании: представления прокуратуры от 20.07.2021 № 07-11-2021
«Об устранении нарушений трудового законодательства»
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата), фамилии, имени, отчества (в случае, если имеется), должности лица, издавшего приказ о проведении проверки)

проведена внеплановая документарная проверка в отношении: Областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский
сельскохозяйственный техникум»(ОБПОУ «ССХТ»)
(наименование юридического лица)

Продолжительность проверки: 5 дней

(дней/часов)
Проверяемый период: с «01» января 2021 г. по «31» июля 2021 г.

Акт составлен: комитетом образования и науки Курской области

(наименование органа контроля)

С копией приказа от _____ № _____ о проведении плановой/внеплановой выездной проверки в _____ ознакомлен (заполняется при проведении выездной проверки):

(фамилии, имена, отчества (в случае, если имеется), подпись, дата, время)

Лица, проводившие проверку:

Зайцева Э.В. – и.о. начальника отдела кадровой политики комитета образования и науки Курской области;

Калитиевская Н.Г. – начальник управления экономики и финансирования комитета образования и науки Курской области;

Николаенко Т.М. – бухгалтер-ревизор I категории отдела финансового контроля и аналитики ОКУ «Центр бюджетного учета»

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов,

экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (в случае, если имеются), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

В ходе проведения проверки установлено:

В Учреждении действует Положение об оплате труда работников от 19.11.2018 № 363 согласованное с председателем профсоюзного комитета И.Н. Гритчиной 19.11.2018, утвержденное директором Е. В. Харламовым 19.11.2018.

Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии:

- с Трудовым кодексом РФ;

- Положением об установлении систем оплаты работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с нормативно-правовыми актами Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений;

- Постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности "Образование"»).

Стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения, определяет конкретный перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам из средств фонда оплаты труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований из областного бюджета субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания и за счет приносящей доход деятельности.

Для проверки были предоставлены:

Положение об оплате труда работников (с учетом изменений 2021 года с приложениями);

список всех работников Учреждения, работающих с 01.01.2021г. по 31.07.2021г. с указанием должности и оклада (в списках указаны изменения окладов с 2021 года);

копии приказов о стимулирующих выплатах;

протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;

расчетно-платежные ведомости за период с января по июль 2021 года;

информация Учреждения о фактически начисленной и перечисленной суммы стимулирующих выплат педагогическим работникам за период с января по июль 2021 года (помесячно), кроме того сумма отчислений.

В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 года № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях» работникам Учреждения устанавливаются и производятся выплаты стимулирующего характера за следующие показатели и виды работ:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения производились в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, по решению директора, с учетом мнения профсоюза, на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной приказом директора.

Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера педагогическим работникам учреждения на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ в учреждении приказом директора от 29.01.2021г. № 41 утверждена комиссия по распределению стимулирующих выплат в составе:

- председатель комиссии: Косименко О.К. – заместитель директора по учебной работе;
- члены комиссии:
 - Кудинова О.Г. – заместитель директора по учебно-методической работе;
 - Головина Е.К. – преподаватель, председатель цикловой комиссии;
 - Сухих Н.В. – преподаватель, председатель цикловой комиссии;
 - Маширова Н.Н. – методист, председатель цикловой комиссии;
 - Гритчина И.Н., заведующая лабораторией, председатель профсоюзной организации;
 - Карастоянова Е.И. – бухгалтер;
 - секретарь: Губа А.И. – инспектор по кадрам.

На основании ежемесячных протоколов комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда и служебных записок руководителей структурных подразделений, директором учреждения издавались приказы на стимулирующие выплаты педагогическим работникам.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается на основании разработанных в учреждении критериев оценки качества профессиональной деятельности работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения устанавливаются на основании представленных заместителями

директора по УР и ВР материалов по самоанализу в соответствии с утвержденными критериями.

Размер надбавок стимулирующего характера заместителям директора техникума определяет директор. Для этого заместители директора Учреждения представляют материалы по самоанализу своей деятельности, в соответствии с утвержденными показателями.

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере и периоде выплат стимулирующего характера.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работ определяется как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в пределах имеющихся средств.

Ко всем приказам директора на выплаты стимулирующего характера за период с 01.01.2021г. по 01.07.2021г. приложены протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат преподавателям и педагогическим работникам с указанием размера стимулирующей выплаты и показателя.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам в проверяемом периоде произведены в соответствии с критериями Приложения № 8 «Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников ОБПОУ «ССХТ» Курской области при установлении выплат стимулирующего характера» к Положению об оплате труда Учреждения и учетом пункта 5 раздела 4 Положения об оплате труда Учреждения (премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год)).

Выплаты стимулирующего характера начислялись и выплачивались на основании утвержденных приказов директора Учреждения.

Всего начислено и перечислено стимулирующих выплат педагогическим работникам за период с 01.01.2021 по 31.07.2021 в сумме 2 359 013,55 руб., в том числе:

Наименование стимулирующих выплат	в руб.						
	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль
За почетное звание	19 021,75	16 046,57	17 262,89	15 993,45	19 056,43	16 679,06	863,22
За степень кандидат наук	1933,60	1933,60	1230,47	1933,60	1804,69	920,76	263,67
За непрерывный стаж работы	122126,0	112055,94	117072,18	113643,34	120460,03	112516,84	3416,84
За интенсивность и высокие результаты работы, за качество	70 338,0	70 370,86	61 555,0	161 099,39	71 119,0	123 920,87	5 856,02

выполняемых работ							
Премия	285 397,0	283 381,67	247 510,0	54 406,20	10 205,0	0	0
Персонально-повышающий коэффициент	17 247,81	16 261,13	17 451,53	15 458,92	14 931,77	13 933,55	2334,90
Итого	516 064,16	500 049,77	462 082,07	362 534,90	237 576,92	267971,08	12734,65

Начисления на стимулирующие выплаты составили в размере 712 422,09 руб.

Из таблицы следует, что основную долю стимулирующих выплат педагогическим работникам составляют премии по итогам работы за период – 880 899,87 руб. или 37,3% от общей суммы стимулирующих выплат.

В проверяемом периоде численность педагогических работников составляла 57 человек. Из 57 человек стимулирующие выплаты за период с 01.01.2021 по 31.07.2021 не производились ни разу одному педагогическому работнику, Фурчевой С.В. – педагогу-организатору, которая является внешним совместителем.

Наибольшие суммы выплат стимулирующего характера за семь месяцев текущего года составили у следующих педагогических работников:

- Головина Е.К., преподаватель высшей квалификационной категории 50 918,0 руб.;

- Маширова Н.Н., методист – 41 487,0 руб.;

- Коренева Ю.Н., преподаватель первой категории – 38 899,0 руб.

- Богатырев С.М., преподаватель первой категории – 45 899,0 руб.

- Глебовской В.П., мастер п/о – 60 862,0 руб.;

- Дмитренко Е.Н., преподаватель первой категории – 54 063,0 руб.

- Мамкин А.Ю., преподаватель без категории – 45 003,5 руб.

В ходе проведения проверки были рассмотрены следующие документы:

1. Положение об оплате труда работников учреждения (с учетом изменений 2021 года) (с приложениями);
2. Список всех работников учреждения работающих с 01.01.2021 по 31.07.2021 с указанием должности и оклада
3. Копии приказов на стимулирующие выплаты с 01.01.2021г. по 31.07.2021г., (в том числе: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы);
4. Протоколы заседания комиссии на установление стимулирующих выплат за январь-июль 2021 года в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности образовательной организации;
5. Информация Учреждения о фактически начисленной и перечисленной сумме стимулирующих выплат за период январь-июль 2021 года (помесечно), кроме того сумма отчислений;
6. Коллективный договор.

В ходе проведения проверки выявлены (не выявлены) следующие недостатки:

Проверкой установлено, в соответствии с приказом директора от 21.01.2020г. № 17 на основании п.3.1.3 р. 3 Положения об оплате труда Учреждения преподавателю учреждения без категории Мамкину А.Ю. с 10.12.2019г. установлена стимулирующая надбавка в размере 20% должностного оклада за ученую степень кандидата педагогических наук.

С 01.01.2021 года по 31.07.2021 года стимулирующая надбавка в размере 20% должностного оклада за ученую степень кандидата педагогических наук Мамкину А.Ю. начислена в размере 10 020,39 руб., с учетом отчислений (30,2%) сумма составила 13 046,54 руб.

В соответствии с п.3.1.3 р. 3 Положения об оплате труда Учреждения, утвержденного директором Е.В. Харламовым 19.11.2018 г. № 363, согласованное председателем ППО И.Н. Гритчиной 19.11.2018, по решению директора Учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурных подразделений Учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или государственные награды, почетные звания РФ, Курской области.

Мамкин А.Ю. – преподаватель без категории, не является руководителем структурных подразделений Учреждения.

Указанные расходы по начислению и выплате надбавки за ученую степень кандидата наук в размере 13 046,54 руб. преподавателю Мамкину А.Ю. в 2021 году Учреждением должны были производиться в соответствии с п.3.2.3 р. 3 Положения об оплате труда Учреждения, утвержденного приказом директора Е.В. Харламовым 19.11.2018 № 363, согласованное председателем ППО И.Н. Гритчиной 19.11.2018, в котором сказано, что дополнительно по решению директора Техникума может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам Техникума, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Выводы:

1. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается на основании разработанных в учреждении критериев оценки качества профессиональной деятельности работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работ определяется как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен. Выплаты стимулирующего характера начислялись и выплачивались на основании утвержденных приказов директора.

2. С 01.01.2021 года по 31.07.2021 года стимулирующая надбавка в размере 20% должностного оклада за ученую степень кандидата педагогических наук Мамкину А.Ю. начислена в размере 10 020,39 руб., с учетом отчислений (30,2%) сумма составила 13 046,54 руб.

Указанные расходы по начислению и выплате надбавки за ученую степень кандидата наук в размере 13 046,54 руб. преподавателю Мамкину А.Ю. в 2021 году Учреждением должны были производиться в соответствии с п.3.2.3 п. 3 Положения об оплате труда Учреждения, утвержденного приказом директора Е.В. Харламовым 19.11.2018 № 363, согласованное председателем ППО И.Н. Гритчиной 19.11.2018, в котором сказано, что дополнительно по решению директора Техникума может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам Техникума, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Таким образом, Учреждению необходимо обратить внимание на составление локальных актов и принять меры для предотвращения и исправления указанного замечания.

Прилагаемые документы: не прилагаются

Подписи лиц, проводивших проверку: Борисов (Борисова Т.В.)
За - / Кашинцевская Н.В. /
Им - / Николаев Т.М.

С актом проверки ознакомлен(а), акт со всеми приложениями получил(а):
Харламов Евгений Васильевич директор
ООО "Суджанский сельскохозяйственный техникум"
Второй акт получен. Замечаний не имеется.
 (фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица)

"20" августа 2021 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)