



# АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Комитет образования и науки Курской области

## П Р И К А З

от 25.02.2019 № 1-172

г. Курск

**О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Курской области от 05.12.2013 № 1-1196 «Об утверждении Положения «Об оценке эффективности и результативности деятельности руководителей государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя» и типовой формы Трудового договора с руководителями государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановлением Правительства Российской Федерации от 9 ноября 2018 № 1338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» и в связи с кадровыми изменениями

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ комитета образования и науки Курской области от 05.12.2013 № 1-1196 «Об утверждении Положения «Об оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя» и типовой формы Трудового договора с руководителями государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (с последующими изменениями и дополнениями) (далее – приказ комитета № 1-1196) следующие изменения:

1) в пункте 7 приказа комитета № 1-1196 слова «первого заместителя председателя комитета – начальника управления комплексного анализа, проектно-программной и инновационной деятельности и аттестации педагогических кадров комитета образования и науки Курской области (Карачевцева Л.В.)» исключить;

2) в Приложении № 3 к приказу комитета № 1-1196 слова «Доронина М.В. – консультант управления экономики и финансирования комитета образования и науки Курской области» заменить словами «Лобачева В.Ю. – ведущий экономист ОКУ «Централизованная бухгалтерия областных учреждений образования Курской области» (по согласованию);

3) Приложение № 4 к приказу комитета № 1-1196 изложить в новой редакции

(прилагается);

4) в Приложении № 5 к приказу комитета № 1-1196:

а) слова «заместитель председателя комитета образования и науки Курской области» заменить словами «исполняющий обязанности председателя комитета образования и науки Курской области»;

б) слова «Родионова Ю.С.» заменить словами «Монастырева Н.В.»;

в) слова «Чемонина Т.С.» заменить словами «Тулиёва О.Л.»;

5) Приложение № 6 к приказу комитета № 1-1196 изложить в новой редакции (прилагается);

6) Приложение № 9 к приказу комитета № 1-1196 считать приложением № 7;

7) приказ комитета № 1-1196 дополнить приложением № 8 (прилагается).

2. Внести в Положение «Об оценке эффективности деятельности руководителей государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя» и типовой формы Трудового договора с руководителями государственных учреждений Курской области, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в пункте 2.1.1. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации»;

2) абзац 12 пункта 3.1. исключить;

3) дополнить пункт 3.1. абзацем следующего содержания:

«- показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ГОАУ ВО Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» согласно приложению № 11 к настоящему Положению.»;

4) Приложения № 1-10 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются);

5) Положение дополнить Приложением № 11 (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
председателя комитета

А.Ф. Уколов

**Состав комиссии по определению величины стимулирующих надбавок к должностным окладам руководителей государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (школ-интернатов, школ для детей с ограниченными возможностями здоровья, центров), в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя**

- |                   |                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Шумакова И.В. -   | начальник отдела по обучению и воспитанию, социализации и сопровождению детей с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, председатель комиссии;                            |
| Иванова Е.И. -    | главный консультант отдела по обучению и воспитанию, социализации и сопровождению детей с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, секретарь комиссии;                     |
| Табольская Н.В. - | главный специалист-эксперт отдела по обучению и воспитанию, социализации и сопровождению детей с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;                                  |
| Агибалова С.В. -  | консультант отдела кадровой политики комитета образования и науки Курской области;                                                                                                              |
| Малыхина А.А. -   | главный специалист-эксперт управления экономики и финансирования комитета образования и науки Курской области;                                                                                  |
| Корякина И.В. -   | член общественного совета при комитете образования и науки Курской области, председатель Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию). |

Приложение № 6  
к приказу комитета образования  
и науки Курской области  
от 05.12.2013 № 1-1196  
( в ред. приказа комитета образования  
и науки Курской области  
от « 25 » 02. 10.19 № 1-172 )

**Состав комиссии по определению величины стимулирующих  
надбавок к должностным окладам руководителей ОКУ  
«Централизованная бухгалтерия областных учреждений образования  
Курской области», ОКУ «Отдел материального, транспортного  
обеспечения, технического надзора и контроля за капитальным  
ремонтom и строительством областных учреждений образования  
Курской области»**

|                     |                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Лагутин И.Б. -      | временно исполняющий обязанности<br>заместителя председателя комитета<br>образования и науки Курской области,<br>председатель комиссии;                                                                     |
| Малыхина А.А. -     | главный специалист-эксперт управления<br>экономики и финансирования комитета<br>образования и науки Курской области,<br>секретарь комиссии.                                                                 |
| Калитиевская Н.Г. - | начальник управления экономики и<br>финансирования комитета образования и науки<br>Курской области;                                                                                                         |
| Агибалова С.В. -    | консультант отдела кадровой политики<br>комитета образования и науки Курской<br>области;                                                                                                                    |
| Корякина И.В. -     | член общественного совета при комитете<br>образования и науки Курской области,<br>председатель Курской областной организации<br>профсоюза работников народного образования и<br>науки РФ (по согласованию). |

Приложение № 8  
к приказу комитета образования  
и науки Курской области  
от 05.12.2013 № 1-1196  
( в ред. приказа комитета образования  
и науки Курской области  
от « 15 » 02.2019 № 1-172 )

**Состав комиссии по определению величины стимулирующих надбавок к  
должностному окладу руководителя ГОАУ ВО Курской области  
«Курская академия государственной и муниципальной службы»**

|                  |                                                                                                                                                                                                             |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Лагутин И.Б. -   | временно исполняющий обязанности<br>заместителя председателя комитета<br>образования и науки Курской области,<br>председатель комиссии;                                                                     |
| Ельчина А.С.     | главный специалист-эксперт отдела высшего<br>образования комитета образования и науки<br>Курской области, секретарь комиссии;                                                                               |
| Степанова И.А. - | начальник отдела высшего образования<br>комитета образования и науки Курской<br>области;                                                                                                                    |
| Лобачева В.Ю. -  | ведущий экономист ОКУ «Централизованная<br>бухгалтерия областных учреждений<br>образования Курской области» (по<br>согласованию);                                                                           |
| Агибалова С.В. - | консультант отдела кадровой политики<br>комитета образования и науки Курской<br>области;                                                                                                                    |
| Корякина И.В. -  | член общественного совета при комитете<br>образования и науки Курской области,<br>председатель Курской областной организации<br>профсоюза работников народного образования<br>и науки РФ (по согласованию). |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителя ОКОУ «Курская областная вечерняя (сменная)  
общеобразовательная школа»**

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели<br/>эффективности<br/>деятельности<br/>руководителя</b>                                | <b>Критерии оценки эффективности<br/>деятельности руководителя</b>                                                                                                                                                                  | <b>Стимулирующая<br/>надбавка<br/>(%)</b> |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1.           | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности                                 | Наличие почетных званий,<br>ведомственных наград<br>Министерства просвещения<br>Российской Федерации и других<br>наград, соответствующих профилю<br>учреждения                                                                      | 4                                         |
| 2.           | Соответствие деятельности<br>ОУ требованиям<br>законодательства в сфере<br>образования               | Отсутствие предписаний<br>надзорных, административных<br>органов, Роспотребнадзора,<br>Пожнадзора; объективных жалоб                                                                                                                | 3                                         |
|              |                                                                                                      | Отсутствие нарушений трудового<br>законодательства в ОУ                                                                                                                                                                             | 4                                         |
| 3.           | Функционирование<br>системы государственно-<br>общественного управления                              | Наличие действующих на<br>основании Устава локальных<br>нормативных актов<br>образовательного учреждения,<br>органа коллегиального управления<br>(Конференция, Управляющий<br>совет, Общее собрание трудового<br>коллектива и т.п.) | 3                                         |
| 4.           | Удовлетворенность<br>потребителей<br>образовательных услуг<br>качеством обучения и<br>воспитания     | Отсутствие обоснованных<br>обращений граждан в<br>вышестоящие органы управления<br>образования (органы власти) по<br>поводу качества предоставляемых<br>образовательных услуг                                                       | 4                                         |
| 5.           | Выполнение<br>государственного задания<br>на оказание<br>государственных услуг<br>(выполнение работ) | Сохранность контингента<br>обучающихся в пределах одного<br>уровня образования                                                                                                                                                      | 3                                         |
|              |                                                                                                      | Выполнение общеобразовательных<br>программ, реализуемых в ОУ                                                                                                                                                                        | 5                                         |
|              |                                                                                                      | Отсутствие обучающихся, не<br>освоивших образовательные<br>программы соответствующего<br>уровня                                                                                                                                     | 4                                         |
| 6.           | Результаты обучения и<br>воспитания                                                                  | Рост качества знаний обучающихся<br>по сравнению с аналогичным<br>периодом прошлого года                                                                                                                                            | 4                                         |

|     |                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     |                                                                                       | <p>Участие выпускников в государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена</p> <p>Результаты единого государственного экзамена по обязательным общеобразовательным предметам выше среднего показателя по Курской области:</p> <p>- по русскому языку</p> <p>- по математике</p> | <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> |
| 7.  | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов            | <p>Наличие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам</p> <p>Реализация профильного обучения на уровне среднего общего образования</p>                                                                                                                                                      | <p>3</p> <p>3</p>          |
| 8.  | Инновационная деятельность ОУ                                                         | <p>Организация программных исследований, обеспечивающих развитие ОУ</p> <p>Создание условий для организации дистанционного обучения обучающихся</p> <p>Внедрение новых управленческих форм, технологий, механизмов, в т.ч. по созданию условий в ОУ для исследований и разработок</p>                       | <p>4</p> <p>3</p> <p>3</p> |
| 9.  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся                   | Наличие и реализация программы воспитания и социализации обучающихся, включающей формирование культуры здорового и безопасного образа жизни                                                                                                                                                                 | 3                          |
| 10. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений                                 | <p>Наличие положительной динамики снижения уровня правонарушений среди обучающихся</p> <p>Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, пропускающих учебные занятия по неуважительной причине</p>                                                                                        | <p>4</p> <p>3</p>          |
| 11. | Положительная (устойчивая) динамика участия обучающихся в воспитательных мероприятиях | <p>Внедрение эффективных форм внеурочной деятельности</p> <p>Увеличение количества обучающихся, охваченных досуговой деятельностью</p>                                                                                                                                                                      | <p>3</p> <p>4</p>          |
| 12. | Кадровое обеспечение                                                                  | Привлечение и закрепление                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4                          |

|     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |
|-----|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|     | образовательного процесса                                   | <p>молодых специалистов в образовательном учреждении</p> <p>Отсутствие вакансий на педагогические должности</p> <p>Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками</p> <p>Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%</p> <p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников</p> | <p>4</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>1</p> |
| 13. | Развитие имиджа образовательного учреждения                 | <p>Благоприятный психологический климат в коллективе</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>4</p> <p>4</p>                            |
| 14. | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | <p>Соблюдение сроков аттестации рабочих мест</p> <p>Развитие и создание связей с социальными партнерами</p> <p>Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>4</p> <p>3</p> <p>4</p>                   |
| 16. | Исполнительская дисциплина                                  | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7                                            |
| 17. | Финансово-экономическая деятельность                        | <p>Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля,</p>                                                                                                                                     | <p>5</p> <p>5</p>                            |

|                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                              |   |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                     |                                                                                                                                                                                            | <p>комитета образования и науки<br/>Курской области по<br/>неэффективному расходованию<br/>бюджетных средств и<br/>использованию имущества</p> <p>Отсутствие просроченной<br/>кредиторской задолженности</p> | 4 |
| 18.                 | Отсутствие недостатков по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации                                                                       | <p>Информационная открытость<br/>деятельности образовательного<br/>учреждения;<br/>наличие постоянно действующего<br/>сайта, отвечающего установленным<br/>требованиям</p>                                   | 5 |
| 19.                 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации, в рамках компетенции руководителя | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                         | 1 |
| <b>Всего - 150%</b> |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                              |   |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителя ОГБУ ДПО «Курский институт развития образования»**

| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя                                                                         | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя                                                                                                           | Стимулирующая надбавка (%) |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1.    | Персональная результативность профессиональной деятельности                                                                | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю учреждения                   | 4                          |
| 2.    | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ОУ                                                                  | Участие учреждения в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.)   | 4                          |
| 3.    | Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования                                              | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб                                                       | 3                          |
|       |                                                                                                                            | Отсутствие нарушений трудового законодательства в учреждении                                                                                                      | 3                          |
| 4.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                                                           | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов образовательного учреждения, коллегиального органа управления.                                | 3                          |
| 5.    | Удовлетворенность слушателей качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного профессионального образования | Отсутствие обоснованных обращений слушателей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг | 4                          |
| 6.    | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)                                   | Реализация программ ПК от 72 до 100 час.<br>Реализация программ ПК свыше 100 час.<br>Реализация программ ПП свыше 250 час.                                        | 2<br>2<br>2                |
| 7.    | Образовательная деятельность                                                                                               | Доля слушателей обучающихся за счет средств регионального бюджета не менее 20% от общего числа педагогических работников                                          | 4                          |

|     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                     |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|     |                                                                                          | и руководителей образовательных организаций Курской области<br>Доля слушателей обучающихся за счет средств физических и юридических лиц не менее 1 %                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4                   |
| 8.  | Создание условий для реализации индивидуальных учебных планов слушателей                 | Наличие слушателей, занимающихся по индивидуальным учебным планам, в т.ч. с использованием ДОТ, электронного обучения<br><br>Организация сетевого взаимодействия                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3<br><br>3          |
| 9.  | Инновационная деятельность                                                               | Организация работы учебно-научных лабораторий, центров, экспериментальных и инновационных площадок, направленных на развитие системы образования Курской области<br><br>Разработка и апробация инновационных моделей организации дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования, профессионального образования                                                                                 | 5<br><br>4          |
| 10. | Организационное и научно-методическое сопровождение развития системы образования региона | Разработка образовательных программ, учебных планов, пособий, материалов (заданий) для проведения олимпиад школьников и т.д.<br><br>Организация работы с одаренными детьми, детьми с ограниченными возможностями здоровья<br><br>Обобщение и распространение передового педагогического опыта, результатов научно-исследовательской, инновационной деятельности через участие в круглых столах, семинарах, вебинарах, конференциях и т.д. | 6<br><br>6<br><br>6 |
| 11. | Научная деятельность и ее результативность                                               | Выполнение научных и научно-исследовательских работ (федеральных целевых программ, разработок финансируемых из региональных средств и т.д.)<br><br>Издание учебных, учебно-методических пособий в помощь                                                                                                                                                                                                                                  | 6<br><br>5          |

|     |                                                             |                                                                                                                                     |   |
|-----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                             | образовательному процессу                                                                                                           |   |
|     |                                                             | Публикация научных работ научно-педагогических работников института в рецензируемых изданиях                                        | 6 |
|     |                                                             | Научная экспертиза программ, проектов, документов и материалов                                                                      | 5 |
| 12. | Кадровое обеспечение образовательного процесса              | Обеспечение прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками Курской области (не реже чем один раз в три года) | 3 |
|     |                                                             | Доля профессорско-преподавательского состава, имеющих ученую степень, не менее 50%                                                  | 3 |
|     |                                                             | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной                                        | 1 |
| 13. | Развитие имиджа образовательной организации                 | Благоприятный психологический климат в коллективе                                                                                   | 3 |
|     |                                                             | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                   | 3 |
|     |                                                             | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны ППС, слушателей                                                                            | 3 |
| 14. | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения         | Направление собственных средств на модернизацию образовательного учреждения                                                         | 3 |
|     |                                                             | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (музей, центры, лаборатории и др.)                            | 3 |
| 15. | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест                                                                                           | 3 |
|     |                                                             | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                          | 3 |
| 16. | Динамика финансовых потоков                                 | Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом      | 3 |

|     |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                                                                                                                                   | предшествующего года                                                                                                                                                                                                                                                                 |   |
|     |                                                                                                                                                                   | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области                                                                                                             | 3 |
|     |                                                                                                                                                                   | Создание условий по обеспечению сохранности вверенного имущества образовательного учреждения                                                                                                                                                                                         | 3 |
| 17. | Исполнительская дисциплина                                                                                                                                        | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                                                                                                                                                        | 5 |
| 18. | Финансово-экономическая деятельность                                                                                                                              | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников и ППС в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597 | 3 |
|     |                                                                                                                                                                   | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                                                                                                                                                                                                   | 3 |
|     |                                                                                                                                                                   | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника и ППС.                                                                                                                                                  | 3 |
| 19. | Отсутствие недостатков по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации                                              | Информационная открытость образовательного учреждения;<br>Регулярное (не реже одного раза в месяц) обновление информации на сайте образовательного учреждения;                                                                                                                       | 5 |
|     |                                                                                                                                                                   | Размещение отчета о результатах самообследования                                                                                                                                                                                                                                     | 3 |
| 20. | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации, в рамках | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                                                                                                 | 1 |

|                     |                          |  |  |
|---------------------|--------------------------|--|--|
|                     | компетенции руководителя |  |  |
| <b>Всего – 150%</b> |                          |  |  |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителя ОБОУ ЦДО «Новые технологии»**

| №<br>п/п | Показатели эффективности<br>деятельности руководителя                                             | Критерии оценки эффективности<br>деятельности руководителя                                                                                                                                                        | Стимулирующая<br>надбавка<br>(%) |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1.       | Индивидуальные<br>достижения                                                                      | Наличие почетных званий и<br>ведомственных наград Министерства<br>просвещения Российской Федерации,<br>соответствующих профилю<br>учреждения                                                                      | 4                                |
| 2.       | Результаты внешнего аудита<br>или экспертизы деятельности<br>ОУ                                   | Участие общеобразовательного<br>учреждения в независимых<br>процедурах оценки качества<br>(добровольная сертификация,<br>внешний аудит, рейтинг,<br>международные сравнительные<br>исследования и др.)            | 4                                |
| 3.       | Соответствие деятельности<br>ОУ требованиям<br>законодательства в сфере<br>образования            | Отсутствие предписаний надзорных,<br>административных органов,<br>Роспотребнадзора, Пожнадзора;<br>объективных жалоб.                                                                                             | 4                                |
|          |                                                                                                   | Отсутствие нарушений трудового<br>законодательства в ОУ                                                                                                                                                           | 3                                |
| 4.       | Функционирование системы<br>государственно-<br>общественного управления                           | Наличие действующего на основании<br>Устава, локальных нормативных<br>актов образовательного учреждения<br>органа коллегиального управления, в<br>котором представлены все участники<br>образовательного процесса | 3                                |
| 5.       | Удовлетворенность<br>потребителей<br>образовательных услуг<br>качеством обучения и<br>воспитания  | Отсутствие обоснованных<br>обращений граждан в вышестоящие<br>органы управления образования<br>(органы власти) по поводу качества<br>предоставляемых образовательных<br>услуг                                     | 3                                |
| 6.       | Выполнение<br>государственного задания на<br>оказание государственных<br>услуг (выполнение работ) | Сохранность контингента<br>обучающихся в пределах одного<br>уровня образования                                                                                                                                    | 3                                |
|          |                                                                                                   | Выполнение общеобразовательных<br>программ, реализуемых в ОУ                                                                                                                                                      | 3                                |
|          |                                                                                                   | Отсутствие обучающихся, не<br>освоивших образовательные<br>программы соответствующего<br>уровня                                                                                                                   | 3                                |
| 7.       | Результаты обучения и<br>воспитания<br>Реализация программ,                                       | Рост качества знаний обучающихся<br>по сравнению с аналогичным<br>периодом прошлого года                                                                                                                          | 3                                |

|     |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                               |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|     | направленных на работу с одаренными детьми                                         | <p>Результаты единого государственного экзамена по обязательным общеобразовательным предметам выше среднего показателя по Курской области</p> <p>русский язык<br/>математика</p> <p>Наличие победителей и призеров предметных олимпиад и конкурсов, в том числе дистанционных:</p> <p>- регионального уровня;<br/>- Всероссийского и международного уровня</p> | <p>4<br/>4</p> <p>4<br/>6</p> |
| 8.  | Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов            | <p>Наличие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам</p> <p>Реализация профильного обучения на уровне среднего общего образования</p> <p>Организация сетевого взаимодействия</p>                                                                                                                                                              | <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p>    |
| 9.  | Инновационная деятельность ОУ                                                      | <p>Организация программных исследований, обеспечивающих развитие ОУ</p> <p>Развитие системы дистанционного обучения в Курской области</p> <p>Внедрение новых управленческих форм, технологий, механизмов, инструментариев, в т.ч. по созданию условий в ОУ для исследований и разработок</p>                                                                   | <p>4</p> <p>3</p> <p>3</p>    |
| 10. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей                      | Наличие и реализация программы воспитания и социализации обучающихся, включающей формирование культуры здорового и безопасного образа жизни                                                                                                                                                                                                                    | 3                             |
| 11. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений                              | <p>Наличие положительной динамики снижения уровня правонарушений среди обучающихся</p> <p>Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, пропускающих учебные занятия по неуважительной причине</p>                                                                                                                                           | <p>3</p> <p>3</p>             |
| 12. | Положительная (устойчивая) динамика участия учащихся в воспитательных мероприятиях | <p>Наличие плана внеурочной деятельности (кружки, клубы, секции, проектная деятельность и др.)</p> <p>Увеличение количества</p>                                                                                                                                                                                                                                | <p>3</p> <p>3</p>             |

|     |                                                             |                                                                                                                                                                                                   |   |
|-----|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                             | обучающихся, охваченных досуговой деятельностью                                                                                                                                                   |   |
| 13. | Кадровое обеспечение образовательного процесса              | Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательном учреждении                                                                                                                       | 3 |
|     |                                                             | Отсутствие вакансий на педагогические должности                                                                                                                                                   | 3 |
|     |                                                             | Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками (не реже, чем один раз в пять лет)                                                                            | 3 |
|     |                                                             | Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%                                                                                                                   | 3 |
|     |                                                             | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                                        | 3 |
|     |                                                             | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников                                                                               | 1 |
| 14. | Благоприятный психологический климат в коллективе           | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                                                                                 | 3 |
|     |                                                             | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся                                                                                                                           | 3 |
| 15. | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения         | Направление собственных средств на модернизацию образовательного учреждения                                                                                                                       | 3 |
|     |                                                             | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (музей, лагерь, клуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения)                                            | 3 |
| 16. | Безопасное функционирование образовательной организации     | Создание условий для безопасного функционирования ОУ (наличие службы охраны, ограждения территории, эффективность пропускной системы на территорию ОУ, функционирование «тревожной кнопки» и др.) | 3 |
| 17. | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест                                                                                                                                                         | 3 |
|     |                                                             | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                                                                        | 3 |

|                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 18.                 | Динамика финансовых потоков                                                                                                                                                                | Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года                                                                                                                                     | 3 |
|                     |                                                                                                                                                                                            | Эффективность использования бюджетных средств, отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области                                                                                                                               | 3 |
|                     |                                                                                                                                                                                            | Создание условий по обеспечению сохранности вверенного материального обеспечения образовательного учреждения                                                                                                                                                                            | 3 |
| 19.                 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                                                                                                         | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                                                                                                                                                                                                      | 3 |
| 20.                 | Исполнительская дисциплина                                                                                                                                                                 | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                                                                                                                                                           | 4 |
| 21.                 | Финансово-экономическая деятельность                                                                                                                                                       | Отношение средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации к средней заработной плате по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597                                                                                  | 3 |
| 22.                 | Отсутствие недостатков по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации                                                                       | Информационная открытость образовательного учреждения; регулярное (не реже одного раза в месяц) обновление информации на сайте образовательного учреждения; Функционирование учебного портала, электронной библиотеки, корпоративной электронной почты, собственной видеоконференцсвязи | 5 |
|                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3 |
| 23.                 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации, в рамках компетенции руководителя | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                                                                                                    | 1 |
| <b>Всего – 150%</b> |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |   |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителя ОКУ «Информационно-аналитический центр»  
Курской области**

| №<br>п/п | Показатели эффективности<br>деятельности руководителя                                                    | Критерии оценки эффективности<br>деятельности руководителя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Стимулирующая<br>надбавка<br>(%) |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1.       | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности                                     | Наличие почетных званий и<br>ведомственных наград Министерства<br>просвещения Российской Федерации,<br>соответствующих профилю<br>учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4                                |
| 2.       | Соответствие деятельности<br>ОУ требованиям<br>законодательства в сфере<br>образования                   | Отсутствие предписаний надзорных,<br>административных органов,<br>объективных жалоб.<br><br>Отсутствие нарушений трудового<br>законодательства в ОУ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4<br><br>4                       |
| 3.       | Удовлетворенность<br>потребителей качеством<br>предоставления<br>информационных и<br>аналитических услуг | Отсутствие обоснованных<br>обращений граждан в вышестоящие<br>органы управления образования<br>(органы власти) по поводу качества<br>предоставляемых услуг                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4                                |
| 4.       | Выполнение<br>государственного задания на<br>оказание государственных<br>услуг (выполнение работ)        | Соответствие отчетных значений<br>показателей объема предоставленных<br>государственных услуг плановым<br>значениям                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4                                |
| 5.       | Обеспечение подготовки и<br>проведения государственной<br>итоговой аттестации<br>выпускников             | Организационное, информационное,<br>методическое и технологическое<br>обеспечение подготовки и<br>проведения в Курской области<br>государственной итоговой<br>аттестации по образовательным<br>программам основного общего<br>образования (ГИА-IX), включая<br>проверку экзаменационных работ<br>участников ГИА-IX, формирование и<br>ведение баз данных об участниках<br>ГИА-IX и результатах ГИА-IX<br><br>Организационное, информационное,<br>методическое и технологическое<br>обеспечение подготовки и<br>проведения в Курской области<br>государственной итоговой<br>аттестации по образовательным<br>программам среднего общего | 6<br><br>7                       |

|    |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                       |   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|    |                                                                                                        | образования (ГИА-ХІ), включая проверку экзаменационных работ участников ГИА-ХІ в установленном порядке, формирование и ведение баз данных об участниках ГИА-ХІ и о результатах ГИА-ХІ |   |
| 6. | Формирование региональной системы оценки качества образования                                          | Организационное, информационное, методическое и технологическое обеспечение формирования региональной системы оценки качества образования                                             | 5 |
|    |                                                                                                        | Организация и проведение международных исследований по оценке качества образования (TIMSS, PIRLS, PISA и др.) на территории Курской области                                           | 5 |
| 7. | Организация и проведение мониторинговых исследований                                                   | Организация и проведение мониторинговых исследований по различным направлениям функционирования системы образования                                                                   | 6 |
|    |                                                                                                        | Организация информационно-технологического сопровождения общероссийских мониторинговых исследований по различным направлениям функционирования системы образования                    | 5 |
|    |                                                                                                        | Подготовка и предоставление в комитет образования и науки Курской области аналитических отчетов по результатам мониторинговых исследований                                            | 6 |
|    |                                                                                                        | Разработка сборников аналитических и статистических материалов, видеофильмов по различным направлениям функционирования системы образования региона                                   | 7 |
| 8. | Организационно-технологическое и методическое сопровождение информатизации системы образования региона | Разработка инструктивных и методических документов, регламентирующих введение информационных технологий в процессы управления, образования и воспитания                               | 6 |
|    |                                                                                                        | Создание и ведение баз данных по различным направлениям функционирования системы                                                                                                      | 6 |

|     |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                              |   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                                                                                                            | образования региона                                                                                                                                                                                                                          |   |
|     |                                                                                                                                            | Организация и координация деятельности, оказание методической поддержки муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, ресурсным центрам по формированию единой информационной образовательной среды Курской области  | 5 |
|     |                                                                                                                                            | Внедрение новых информационных технологий в образовательный и управленческий процессы                                                                                                                                                        | 6 |
|     |                                                                                                                                            | Установление и развитие отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, ведение совместной учебно-методической работы в области информационно-коммуникационных технологий | 5 |
| 9.  | Организация и проведение семинаров, совещаний, видеоконференций и т.п. по вопросам функционирования и развития системы образования региона | Участие специалистов учреждения в мероприятиях, проводимых комитетом образования и науки Курской области: подготовка докладов по направлениям деятельности учреждения, видеоматериалов, презентаций и др.                                    | 8 |
| 10. | Кадровое обеспечение                                                                                                                       | Укомплектованность учреждения кадрами, отсутствие вакансий                                                                                                                                                                                   | 3 |
|     |                                                                                                                                            | Создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов                                                                                                                                                   | 3 |
|     |                                                                                                                                            | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников                                                                                                                          | 1 |
| 11. | Благоприятный психологический климат в коллективе                                                                                          | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                                                                                                                            | 3 |
|     |                                                                                                                                            | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения в вышестоящие органы                                                                                                                                                          | 3 |
| 12. | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения                                                                                        | Направление собственных средств на модернизацию учреждения                                                                                                                                                                                   | 4 |
|     |                                                                                                                                            | Создание условий, отвечающих требованиям санитарно-                                                                                                                                                                                          | 3 |

|                     |                                                             |                                                                                                                                                     |   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|                     |                                                             | гигиенических норм, пожарной безопасности, для организации работы специалистов                                                                      |   |
| 13.                 | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест                                                                                                           | 3 |
|                     |                                                             | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                          | 3 |
| 14.                 | Динамика финансовых потоков                                 | Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года | 3 |
|                     |                                                             | Эффективность использования бюджетных средств                                                                                                       | 3 |
|                     |                                                             | Создание условий по обеспечению сохранности вверенного материального обеспечения образовательного учреждения                                        | 3 |
| 15.                 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности          | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                                                                  | 3 |
| 16.                 | Исполнительская дисциплина                                  | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                       | 9 |
| <b>Всего - 150%</b> |                                                             |                                                                                                                                                     |   |

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя**

| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя                                                                                                                | Критерии эффективности деятельности руководителя                                                                                                                                                                           | Стимулирующая надбавка (%) |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1.    | Персональная результативность профессиональной деятельности                                                                                                       | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю образовательной организации                                                           | 3                          |
| 2.    | Внешняя оценка деятельности ОО (аудит, экспертиза, аттестация, конкурсы, олимпиады и др.)                                                                         | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности профессиональной образовательной организации.                                                                                                                       | 3                          |
| 3.    | Соответствие деятельности профессиональной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования                                           | Отсутствие рекламаций на деятельность ОО со стороны надзорных органов, объективных жалоб                                                                                                                                   | 9                          |
| 4.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                                                                                                  | Наличие действующего на основании Устава, локальных нормативных актов образовательной организации, органа коллегиального управления (Совет образовательной организации, Попечительский совет, Учредительный совет и т.д.). | 3                          |
|       |                                                                                                                                                                   | Информационная открытость профессиональной образовательной организации (соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства)                                                                       | 3                          |
|       |                                                                                                                                                                   | Результативность социального партнерства, результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров                                                                                                           | 3                          |
| 5.    | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), эффективность деятельности профессиональной образовательной организации | Выполнение контрольных цифр приема, выпуск студентов.                                                                                                                                                                      | 15                         |
|       |                                                                                                                                                                   | Доля выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам профессионального образования, трудоустроившихся                                                                                    | 9                          |

|    |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|    | на рынке труда                                                                            | не позднее завершения первого года выпуска, в общей численности выпускников дневной (очной) формы обучения по основным образовательным программам (без учета призванных в ряды ВС РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) 48,3%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| 6. | Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг:                           | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 6                                   |
| 7. | Образовательная и инновационная деятельность профессиональной образовательной организации | <p>Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций 83%.</p> <p>Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, освоивших модули вариативной составляющей основных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующим «самозанятости выпускника» 6%</p> <p>Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов.</p> <p>Исследования удовлетворенности качеством образовательных услуг,</p> | <p>9</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>5</p> |

|     |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                       |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                                                                            | исследования удовлетворенности персонала условиями труда и пр.).<br>Результативность апробации новых управленческих форм, технологий, механизмов, в г. ч. по созданию условий в ОО для исследований и разработок                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4                     |
| 8.  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и мероприятий по профилактике правонарушений | Наличие и реализация программы воспитания и социализации обучающихся, студентов.<br>Увеличение количества обучающихся, студентов охваченных досуговой деятельностью.<br>Динамика снижения уровня правонарушений среди обучающихся, студентов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6<br>3<br>6           |
| 9.  | Кадровый потенциал                                                                                         | Доля штатных педагогических работников, младше 35 лет, в общей численности штатных педагогических работников, 28%.<br>Доля представителей работодателей, участвующих в учебно-воспитательном процессе (в организации и проведении теоретического обучения, учебных и производственных практик) в общей численности педагогических работников 24%.<br>Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории не менее 30%.<br>Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в конкурсах профессионального мастерства.<br>Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 6<br>6<br>3<br>6<br>1 |
| 10. | Развитие материального обеспечения и инфраструктуры профессиональной образовательной организации           | Доля нового материального обеспечения учебного процесса не менее 70%<br>Объем собственных средств, израсходованных на модернизацию образовательной организации.<br><br>Создание новых элементов в инфраструктуре профессиональной образовательной организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 5<br>3<br>3           |

|     |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                            |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                       | (многофункциональные центры прикладных профессиональных квалификаций, лаборатории, мастерские и т.д.).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |
| 11. | Финансово-экономическая деятельность                                                                                                                                                  | <p>Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в профессиональной образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597</p> <p>Доходы профессиональной образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника</p> <p>Отсутствие кредиторской задолженности</p> | <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> |
| 12. | Развитие имиджа образовательной организации                                                                                                                                           | <p>Создание благоприятного психологического климата в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)</p> <p>Развитие и создание связей с социальными партнерами</p> <p>Эффективность взаимодействия с родителями</p>                                                                                                                                                                                                                                            | <p>2</p> <p>3</p> <p>3</p> |
| 13. | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением                                                                                                             | <p>открытость и доступность информации об образовательной организации;</p> <p>комфортность условий предоставления услуг и доступность их получения;</p> <p>удовлетворенность качеством оказания услуг</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>2</p> <p>2</p> <p>1</p> |
| 14. | Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя | устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                          |
|     | <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>150%</b>                |

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей организаций дополнительного образования, в отношении которых комитет образования и науки Курской области осуществляет функции и полномочия учредителя**

| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя                                                                                 | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя                                                                                                                                                                 | Стимулирующая надбавка (%) |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1.    | Персональная результативность профессиональной деятельности                                                                        | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю образовательной организации                                                        | 3                          |
| 2.    | Соответствие деятельности образовательных организаций дополнительного образования требованиям законодательства в сфере образования | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб.                                                                                                            | 3                          |
|       |                                                                                                                                    | Отсутствие нарушений трудового законодательства в организации дополнительного образования                                                                                                                               | 3                          |
| 3.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                                                                   | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов образовательной организации, органа коллегиального управления (Совет образовательной организации, Попечительский совет, Учредительный совет и т.д.) | 3                          |
| 4.    | Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг                                                     | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг                                                          | 3                          |
| 5.    | Информационная открытость образовательной организации                                                                              | Регулярное (не реже одного раза в месяц) обновление информации на сайте образовательной организации                                                                                                                     | 3                          |
|       |                                                                                                                                    | Размещение отчета о результатах самообследования                                                                                                                                                                        | 3                          |
|       |                                                                                                                                    | Представление опыта образовательной организации дополнительного образования на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), в средствах массовой информации, на                 | 3                          |

|    |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | сайте комитета образования и науки Курской области                                                                                                                                                                                                                                                | 5 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением                                                                                                                                                                                                                         | 1 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя                                                                                                             |   |
| 6. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)                                                                                                                                                      | Обеспечение сохранности контингента обучающихся не менее 95% в течение года                                                                                                                                                                                                                       | 3 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Соблюдение наполняемости групп (объединений) в соответствии с нормативными требованиями                                                                                                                                                                                                           | 3 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Выполнение дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в образовательной организации дополнительного образования                                                                                                                                                                     | 3 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Наличие адаптированных, модифицированных или авторских программ                                                                                                                                                                                                                                   | 3 |
| 7. | Создание условий для обучения лиц, проявивших выдающиеся способности, (одаренных детей), а также для лиц, добившихся успехов в научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности | Наличие обучающихся, занимающихся по индивидуальным учебным планам                                                                                                                                                                                                                                | 3 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Наличие программ сопровождения одаренных детей                                                                                                                                                                                                                                                    | 3 |
|    |                                                                                                                                                                                                                                               | Создание условий для реализации индивидуальных образовательных маршрутов                                                                                                                                                                                                                          | 3 |
| 8. | Создание условий для получения образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам                                                                                                                                      | Создание условий для беспрепятственного доступа детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам в здание и помещения образовательной организации дополнительного образования (включая пандусы, специально оборудованные учебные места, адаптированные образовательные программы) и | 3 |

|     |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|     |                                                                                                                   | организация их обучения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     |
| 9.  | Инновационная деятельность образовательной организации дополнительного образования                                | <p>Внедрение инновационных образовательных программ в образовательной организации</p> <p>Организация работы учебно-научных лабораторий, центров, экспериментальных и инновационных площадок, направленных на развитие дополнительного образования и системы воспитания детей</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>4</p> <p>4</p>                   |
| 10. | Организационно-массовая деятельность образовательной организации                                                  | <p>Организация и участие образовательной организации в областных, зональных, Всероссийских мероприятиях с обучающимися</p> <p>Результативность достижений обучающихся образовательной организации в мероприятиях федерального уровня (наличие победителей и призеров)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>5</p> <p>5</p>                   |
| 11. | Организационно-методическое сопровождение развития дополнительного образования и системы воспитания детей региона | <p>Разработка образовательных программ, учебных планов, пособий, материалов (заданий) для педагогов дополнительного образования, методических материалов для проведения конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей и других массовых мероприятий с детьми</p> <p>Обобщение и распространение передового педагогического опыта, результатов исследовательской, инновационной деятельности через участие в круглых столах, семинарах, вебинарах, конференциях областного и федерального уровней и т.д.</p> <p>Издание учебных, учебно-методических пособий в помощь педагогам дополнительного образования региона</p> <p>Публикация работ педагогов образовательной организации в учебно-методических изданиях регионального и федерального уровней</p> | <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> |
| 12. | Кадровое обеспечение                                                                                              | Привлечение и закрепление молодых                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3                                   |

|     |                                                             |                                                                                                                                                          |   |
|-----|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     | образовательного процесса                                   | специалистов в образовательной организации                                                                                                               |   |
|     |                                                             | Оптимальная укомплектованность кадрами, отсутствие вакансий                                                                                              | 3 |
|     |                                                             | Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками                                                                      | 3 |
|     |                                                             | Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%                                                                          | 3 |
|     |                                                             | Эффективное использование педагогами современных образовательных технологий (в том числе информационно-коммуникационных) в профессиональной деятельности | 4 |
|     |                                                             | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства                                                                                               | 4 |
|     |                                                             | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                                                                           | 1 |
| 13. | Развитие имиджа образовательной организации                 | Благоприятный психологический климат в коллективе                                                                                                        | 3 |
|     |                                                             | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                                        | 2 |
|     |                                                             | Развитие и создание связей с социальными партнерами                                                                                                      | 3 |
|     |                                                             | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся                                                                               | 3 |
| 14. | Развитие инфраструктуры образовательной организации         | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательной организации (музей, клуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения)           | 3 |
|     |                                                             | Организация сетевого взаимодействия с учреждениями и организациями отраслевой принадлежности                                                             | 3 |
| 15. | Динамика состояния охраны труда образовательной организации | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест                                                                                                                | 3 |
|     |                                                             | Выполнение программных                                                                                                                                   | 3 |

|              |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                              |
|--------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
|              |                                                         | мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                              |
| 16.          | Безопасное функционирование образовательной организации | Создание условий для безопасного функционирования образовательной организации (наличие службы охраны, ограждения территории, эффективность пропускной системы на территорию образовательной организации, функционирование «тревожной кнопки» и др.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3                                            |
| 17.          | Финансово-экономическая деятельность                    | <p>Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597</p> <p>Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные услуги) по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (доходы данной деятельности в расчете на одного педагогического работника)</p> <p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества</p> <p>Создание условий по обеспечению сохранности вверенного имущества образовательной организации</p> | <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>2</p> |
| 18.          | Исполнительская дисциплина                              | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 3                                            |
| Всего – 150% |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                              |

**Показатели эффективности деятельности руководителей областного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Здоровячок», областного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида «Теремок»**

| № п/п | Показатели эффективности деятельности руководителя                                       | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя                                                                                                                                                            | Стимулирующая надбавка (%) |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1.    | Персональная результативность профессиональной деятельности                              | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю учреждения                                                                    | 4                          |
| 2.    | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ДОУ                               | Участие дошкольного образовательного учреждения в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.)                                                                 | 3                          |
| 3.    | Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования           | Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, Пожнадзора; объективных жалоб.                                                                                                       | 3                          |
|       |                                                                                          | Отсутствие нарушений трудового законодательства в ОУ                                                                                                                                                               | 3                          |
| 4.    | Функционирование системы государственно-общественного управления                         | Наличие действующих на основании Устава локальных нормативных актов дошкольного образовательного учреждения, органа коллегиального управления (Совет учреждения, Попечительский совет, Учредительный совет и т.п.) | 4                          |
| 5.    | Удовлетворенность потребителей качеством обучения и воспитания                           | Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых услуг                                                                     | 3                          |
| 6.    | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) | Посещаемость детей ДОУ не менее 70% от списочного состава                                                                                                                                                          | 4                          |
|       |                                                                                          | Соблюдение наполняемости групп в соответствии с нормативными требованиями                                                                                                                                          | 2                          |
|       |                                                                                          | Выполнение образовательных программ, реализуемых в ДОУ                                                                                                                                                             | 2                          |
| 7.    | Создание условий для                                                                     | Наличие и реализация программы                                                                                                                                                                                     | 4                          |

|     |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
|     | получения качественного дошкольного образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам | <p>коррекционной работы</p> <p>Создание условий для беспрепятственного доступа детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам в здание и помещения дошкольного образовательного учреждения и организация их пребывания и обучения в этом учреждении (включая пандусы, специально оборудованные учебные места, специализированное учебное, реабилитационное, медицинское оборудование и т. д.).</p> | 3                                   |
| 8.  | Инновационная деятельность ДОУ                                                                                | <p>Наличие и реализация программы развития дошкольного образовательного учреждения</p> <p>Внедрение инновационных образовательных программ в учреждении</p> <p>Наличие программы сопровождения одаренных детей</p> <p>Создание условий для реализации воспитанниками индивидуальных образовательных маршрутов</p>                                                                                                  | <p>5</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> |
| 9.  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей                                                 | <p>Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурный зал, физкультурная площадка, бассейн, зал ЛФК и др.) и (или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>Положительная динамика снижения заболеваемости воспитанников</p> <p>Отсутствие случаев травматизма воспитанников</p>                                                                                                | <p>6</p> <p>5</p> <p>5</p>          |
| 10. | Безопасное функционирование образовательной организации                                                       | Создание условий для безопасного функционирования ДОУ (наличие службы охраны, ограждения территории, эффективность пропускной системы на территорию ДОУ, функционирование «тревожной кнопки» и др.)                                                                                                                                                                                                                | 6                                   |
| 11. | Кадровое обеспечение образовательного процесса                                                                | Привлечение и закрепление молодых специалистов в дошкольном образовательном учреждении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4                                   |

|     |                                                             |                                                                                                                                                          |   |
|-----|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     |                                                             | Оптимальная укомплектованность кадрами, отсутствие вакансий                                                                                              | 5 |
|     |                                                             | Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками                                                                      | 6 |
|     |                                                             | Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории не менее 50%                                                                          | 3 |
|     |                                                             | Эффективное использование педагогами современных образовательных технологий (в том числе информационно-коммуникационных) в профессиональной деятельности | 4 |
|     |                                                             | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства                                                                                               | 4 |
|     |                                                             | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников                                      | 1 |
| 12. | Развитие имиджа образовательной организации                 | Благоприятный психологический климат в коллективе                                                                                                        | 3 |
|     |                                                             | Развитие и создание связей с социальными партнерами                                                                                                      | 3 |
|     |                                                             | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                                        | 3 |
|     |                                                             | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей                                                                                            | 3 |
| 13. | Развитие инфраструктуры образовательного учреждения         | Создание новых элементов в инфраструктуре образовательного учреждения (музей, клуб, лаборатории, мастерские и прочие общественные объединения)           | 4 |
| 14. | Динамика состояния охраны труда образовательного учреждения | Соблюдение сроков аттестации рабочих мест                                                                                                                | 5 |
|     |                                                             | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                               | 5 |
| 15. | Исполнительская дисциплина                                  | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                            | 5 |
| 16. | Финансово-экономическая деятельность                        | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней                                                                   | 5 |

|                     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|                     |                                                                                                                                                                                            | <p>заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597</p> <p>Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использованию имущества</p> <p>Отсутствие просроченной кредиторской задолженности</p> | <p>4</p> <p>3</p> |
| 17.                 | Отсутствие недостатков по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации                                                                       | Информационная открытость дошкольного образовательного учреждения, наличие постоянно действующего сайта, отвечающего установленным требованиям, представление опыта дошкольного образовательного учреждения на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конференциях, семинарах и др.), средствах массовой информации, на сайте ДОУ                                                                                                       | 5                 |
| 18.                 | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации, в рамках компетенции руководителя | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1                 |
| <b>Всего – 150%</b> |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                   |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителей государственных организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность (школ, школ-интернатов, школ для детей  
с ограниченными возможностями здоровья, центров), в отношении  
которых комитет образования и науки Курской области осуществляет  
функции и полномочия учредителя**

| №<br>п/п | Показатели<br>эффективности<br>деятельности<br>руководителей                                                           | Критерии оценки деятельности руководителей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Стимулиру<br>ющая<br>надбавка<br>% |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1.       | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности                                                   | Наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю образовательного учреждения                                                                                                                                                                                                  | 3                                  |
| 2.       | Соответствие<br>деятельности<br>образовательного<br>учреждения<br>требованиям<br>законодательства<br>сфере образования | Результаты внешнего аудита или экспертизы деятельности ОУ;<br>Отсутствие рекламаций на деятельность ОУ;<br>Отсутствие предписаний надзорных, административных органов, Роспотребнадзора, пожарнадзора                                                                                                                                                             | 3<br>4<br>10                       |
| 3.       | Функционирование<br>системы<br>государственно<br>общественного<br>управления                                           | Результативность работы педагогического совета;<br>Отчетность о деятельности ОУ;<br>Инвестиционная привлекательность;<br>Наличие органа общественного управления ОУ;<br>Наличие и активная деятельность органов детского самоуправления                                                                                                                           | 4<br>4<br>2<br>2<br>2              |
| 4.       | Инновационная<br>деятельность ОУ                                                                                       | Организация программных исследований, обеспечивающих развитие ОУ;<br>Внедрение инновационных образовательных программ в ОУ;<br>Организация работы учебно-научных лабораторий, центров, экспериментальных и инновационных площадок ;<br>Внедрение новых управленческих форм, технологий, механизмов, в т.ч. по созданию условий в ОУ для исследований и разработок | 2<br>2<br>2<br>4                   |

|     |                                                                                                                    |                                                                                                     |   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 5.  | Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг                                     | Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения и воспитания;               | 4 |
|     |                                                                                                                    | Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу качества предоставляемых образовательных услуг; | 4 |
|     |                                                                                                                    | Доля обучающихся, охваченных психолого-педагогической, медицинской и социальной помощью;            | 3 |
|     |                                                                                                                    | Качество осуществления присмотра и ухода за детьми;                                                 | 2 |
|     |                                                                                                                    | Качество обеспечения необходимых условий содержания обучающихся                                     | 4 |
| 6.  | Результаты обучения и воспитания                                                                                   | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся;                                    | 5 |
|     |                                                                                                                    | Доля обучающихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня                       | 5 |
| 7.  | Воспитательная, медико-профилактическая и реабилитационная деятельность                                            | Создание моделей и прецедентов конструктивного и здорового образа жизни;                            | 2 |
|     |                                                                                                                    | Качество реализации программ дополнительного образования;                                           | 2 |
|     |                                                                                                                    | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних;                           | 2 |
|     |                                                                                                                    | Реализация социокультурных проектов;                                                                | 2 |
|     |                                                                                                                    | Качество организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы                               | 2 |
|     |                                                                                                                    |                                                                                                     |   |
| 8.  | Кадровое обеспечение                                                                                               | Укомплектованность педагогическими кадрами, динамика текучести кадров;                              | 3 |
|     |                                                                                                                    | Уровень квалификации педагогических работников;                                                     | 3 |
|     |                                                                                                                    | Повышение квалификации педагогических работников;                                                   | 2 |
|     |                                                                                                                    | Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательном учреждении;                        | 2 |
|     |                                                                                                                    | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                      | 1 |
|     |                                                                                                                    |                                                                                                     |   |
| 9.  | Содержание, воспитание, защита прав и законных интересов детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Доля детей – сирот, прошедших подготовку к передаче в замещающую семью;                             | 3 |
|     |                                                                                                                    | Доля выпускников, охваченных социальным (постинтернатным) сопровождением;                           | 3 |
|     |                                                                                                                    | доля детей, устроенных в семьи граждан                                                              | 4 |
| 10. | Сохранение и развитие материально – технических ресурсов<br>Развитие материальных фондов                           | Сохранность вверенного имущества ОУ;                                                                | 4 |
|     |                                                                                                                    | Развитие материального обеспечения ОУ;                                                              | 3 |
|     |                                                                                                                    | Развитие инфраструктуры ОУ                                                                          | 3 |

|               |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 11.           | Финансово-экономическая деятельность                                                                                                                                                       | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников в образовательной организации со средней заработной платой по экономике в регионе в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 597; | 4           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Привлечение грантов, инвестиционных проектов, спонсоров;                                                                                                                                                                                                                        | 2           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Отсутствие кредиторской задолженности;                                                                                                                                                                                                                                          | 2           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по неэффективному расходованию бюджетных средств и использования имущества                                                                                           | 2           |
| 12.           | Создание и развитие технологических и информационных ресурсов                                                                                                                              | Организация разработки интеллектуальных продуктов;                                                                                                                                                                                                                              | 3           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Информационная открытость;                                                                                                                                                                                                                                                      | 3           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Организация работы по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа ОУ                                                                                                                                                                                                 | 4           |
| 13.           | Развитие имиджа образовательной организации                                                                                                                                                | Создание благоприятного психологического климата в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся);                                                                                                                                     | 4           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Развитие и создание связей с социальными партнерами;                                                                                                                                                                                                                            | 4           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Эффективность взаимодействия с родителями                                                                                                                                                                                                                                       | 4           |
| 14.           | Отсутствие недостатков по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации                                                                       | Открытость и доступность информации об образовательной организации;                                                                                                                                                                                                             | 1           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Комфортность условий предоставления услуг и доступность их получения;                                                                                                                                                                                                           | 2           |
|               |                                                                                                                                                                                            | Удовлетворенность качеством оказания услуг                                                                                                                                                                                                                                      | 2           |
| 15.           | Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организации, в рамках компетенции руководителя | Устранение недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией                                                                                                                                            | 1           |
| <b>Итого:</b> |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>150%</b> |

**Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя  
ОКУ «Централизованная бухгалтерия областных учреждений образования  
Курской области»**

| №<br>п/<br>п | Показатели<br>эффективности<br>деятельности<br>руководителя                                                                                | Критерии оценки эффективности<br>деятельности руководителя                                                                                                                                                             | Стимулирую<br>щая надбавка<br>(%) |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1.           | Соответствие<br>деятельности учреждения<br>требованиям<br>законодательства                                                                 | Отсутствие предписаний<br>административных органов,<br>объективных жалоб.                                                                                                                                              | 5                                 |
|              |                                                                                                                                            | Отсутствие нарушений трудового<br>законодательства в учреждении.                                                                                                                                                       | 5                                 |
| 2.           | Удовлетворенность<br>потребителей качеством<br>предоставления услуг                                                                        | Отсутствие обоснованных<br>обращений граждан в<br>вышестоящие органы (органы<br>власти) по поводу качества<br>предоставляемых услуг                                                                                    | 10                                |
| 3.           | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности                                                                       | Наличие почетных и<br>ведомственных<br>наград Министерства<br>просвещения Российской<br>Федерации и других наград,<br>соответствующих профилю<br>учреждению                                                            | 3                                 |
| 4.           | Формирование сводной<br>месячной, квартальной,<br>годовой отчетности                                                                       | Достоверная и качественная<br>подготовка отчетности.<br>Своевременная сдача отчетности<br>в установленные сроки.                                                                                                       | 20                                |
| 5.           | Наличие недостатков и<br>хищений денежных<br>средств и материальных<br>ценностей по результатам<br>проведенных контрольных<br>мероприятий. | Отсутствие недостатков и хищений<br>денежных средств и материальных<br>ценностей                                                                                                                                       | 20                                |
| 6.           | Администрирование<br>доходов                                                                                                               | Полнота отражения, ведение учета<br>поступления доходов, начисление<br>доходов и квитирование в<br>системе ГИС ГМП.<br>Наличие правовых актов,<br>содержащих закрепление<br>доходных источников областного<br>бюджета. | 15                                |
| 7.           | Организация и проведение                                                                                                                   | Участие специалистов учреждения                                                                                                                                                                                        | 10                                |

|     |                                                                                |                                                                                                                                                                                        |   |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|     | семинаров, совещаний и г.п. по вопросам совершенствования бухгалтерского учета | в мероприятиях, проводимых комитетом образования и науки Курской области: подготовка информации по направлениям деятельности учреждения и др.                                          |   |
| 8.  | Кадровое обеспечение                                                           | Укомплектованность учреждения кадрами.                                                                                                                                                 | 5 |
|     |                                                                                | Создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов                                                                                             | 4 |
|     |                                                                                | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                                                                                                         | 1 |
| 9.  | Благоприятный психологический климат в коллективе                              | Стабильный коллектив, отсутствие текучести кадров                                                                                                                                      | 5 |
|     |                                                                                | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения в вышестоящие органы                                                                                                    | 5 |
| 10. | Динамика состояния охраны труда учреждения                                     | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                                                             | 5 |
| 11. | Финансово-экономическая деятельность                                           | Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, комитета образования и науки Курской области по не эффективному расходованию бюджетных средств и использования имущества | 5 |
|     |                                                                                | Создание условий по обеспечению сохранности вверенного материального имущества                                                                                                         | 5 |

|              |                            |                                                                                                               |    |
|--------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|              |                            | учреждения                                                                                                    |    |
|              |                            | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности                                                            | 10 |
| 12.          | Исполнительская дисциплина | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области | 10 |
| 13.          | Развитие имиджа учреждения | Создание благоприятного психологического климата в коллективе                                                 | 7  |
| Всего - 150% |                            |                                                                                                               |    |

**Показатели эффективности и результативности деятельности  
руководителя ОКУ «Отдел материального, транспортного и  
технического обеспечения капитального ремонта и строительства  
областных учреждений образования Курской области»**

| №<br>п/п | Показатели эффективности<br>деятельности руководителя                                                                         | Критерии оценки эффективности<br>деятельности руководителя                                                                                                                                           | Стимулирующая<br>надбавка<br>(%) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1.       | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности                                                          | Наличие почетных званий и<br>ведомственных наград Министерства<br>просвещения и других наград,<br>соответствующих профилю<br>учреждения                                                              | 3                                |
| 2.       | Соответствие деятельности<br>учреждения требованиям<br>законодательства                                                       | Отсутствие предписаний надзорных,<br>административных органов,<br>объективных жалоб.                                                                                                                 | 5                                |
|          |                                                                                                                               | Отсутствие нарушений трудового<br>законодательства в ОУ                                                                                                                                              | 5                                |
| 3.       | Функционирование системы<br>государственно-<br>общественного управления                                                       | Наличие органа общественного<br>управления в организации (общее<br>собрание трудового коллектива)                                                                                                    | 5                                |
|          |                                                                                                                               | Результативность работы по<br>принятию, реализации коллективных<br>договоров                                                                                                                         | 5                                |
| 4.       | Эффективное расходование<br>бюджетных средств и<br>целевое использование<br>переданного в оперативное<br>управление имущества | Отсутствие замечаний со стороны<br>органов финансового контроля,<br>комитета образования и науки<br>Курской области по неэффективному<br>расходование бюджетных средств и<br>использованию имущества | 5                                |
|          |                                                                                                                               | Отсутствие просроченной<br>кредиторской задолженности                                                                                                                                                | 10                               |
|          |                                                                                                                               | Эффективность использования<br>бюджетных средств                                                                                                                                                     | 10                               |
|          |                                                                                                                               | Создание условий по обеспечению<br>сохранности вверенного<br>материального обеспечения<br>учреждения                                                                                                 | 5                                |
| 5.       | Обеспечение пожарной<br>безопасности и улучшение<br>условий и охраны труда                                                    | Организационно-технические<br>мероприятия по пожарной<br>безопасности в учреждении                                                                                                                   | 5                                |
|          |                                                                                                                               | Отсутствие нарушений техники<br>безопасности с тяжелыми<br>последствиями для работников<br>учреждения                                                                                                | 5                                |

|               |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                             |    |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|               |                                                                                                                                            | Улучшение условий и охраны труда, снижение уровней профессиональных рисков в учреждении                                                                                     | 6  |
|               |                                                                                                                                            | Отсутствие аварийности на транспорте                                                                                                                                        | 10 |
|               |                                                                                                                                            | Создание условий, отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности, для организации работы специалистов                                           | 10 |
|               |                                                                                                                                            | Выполнение программных мероприятий по охране труда в соответствии с коллективным договором                                                                                  | 5  |
| 6.            | Организация и проведение семинаров, совещаний, видеоконференций и т.п. по вопросам функционирования и развития системы образования региона | Участие специалистов учреждения в мероприятиях, проводимых комитетом образования и науки Курской области: подготовка докладов по направлениям деятельности учреждения и др. | 10 |
| 7.            | Кадровое обеспечение                                                                                                                       | Укомплектованность учреждения кадрами                                                                                                                                       | 5  |
|               |                                                                                                                                            | Создание условий для повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов                                                                                  | 10 |
|               |                                                                                                                                            | Привлечение и закрепление молодых специалистов                                                                                                                              | 5  |
|               |                                                                                                                                            | Работники, имеющие государственные и отраслевые награды                                                                                                                     | 5  |
|               |                                                                                                                                            | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения в вышестоящие органы                                                                                         | 5  |
|               |                                                                                                                                            | Выполнение квоты по приему инвалидов                                                                                                                                        | 1  |
| 8.            | Исполнительская дисциплина                                                                                                                 | Выполнение особо важных и срочных работ, оформленных поручениями комитета образования и науки Курской области                                                               | 10 |
| 9.            | Развитие имиджа учреждения                                                                                                                 | Создание благоприятного психологического климата в коллективе                                                                                                               | 5  |
| Всего - 150 % |                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                             |    |

**Показатели оценки эффективности и  
результативности деятельности руководителя ГОАУ ВО Курской области  
«Курская академия государственной и муниципальной службы»**

| №<br>п/п | Показатели<br>эффективности<br>деятельности<br>руководителя                                 | Критерии оценки эффективности деятельности<br>руководителя                                                                                                                                                                       | Стимули-<br>рующая<br>надбавка<br>(%) |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.       | Персональная<br>результативность<br>профессиональной<br>деятельности<br>руководителя (25 %) | - наличие почетных званий, ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и других наград, соответствующих профилю образовательной организации                                               | 3                                     |
|          |                                                                                             | - повышение эффективности образовательного процесса за счет использования передового педагогического опыта, инновационной деятельности                                                                                           | 2                                     |
|          |                                                                                             | - количество студентов и аспирантов, завоевавших призовые места в международных, общероссийских и региональных олимпиадах конкурсах;                                                                                             | 3                                     |
|          |                                                                                             | - количество студентов из числа стипендиатов Губернатора Курской области Правительства РФ, Президента РФ;                                                                                                                        | 2                                     |
|          |                                                                                             | - материально-техническое обеспечение учебного процесса в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности;                                                                                       | 5                                     |
|          |                                                                                             | - состояние охраны труда и техники безопасности;                                                                                                                                                                                 | 5                                     |
|          |                                                                                             | - средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета не менее за счет средств бюджета, не менее 60 баллов. | 5                                     |
| 2.       | Внешняя оценка<br>деятельности<br>образовательной<br>организации (13 %)                     | Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организацией;                                                                                                                                                      | 5                                     |
|          |                                                                                             | Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организацией, в рамках компетенции руководителя                                           | 1                                     |
|          |                                                                                             | Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов                                                                                                                                                                              | 7                                     |
| 3.       | Функционирование<br>системы<br>государственно-                                              | - наличие действующего на основании Устава, локальных нормативных актов образовательной организации, органа коллегиального управления                                                                                            | 2                                     |

|    |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|    | общественного управления (7 %)                                                                                                                                         | (Ученого Совета, Наблюдательного совета и т.д.);                                                                                                                                                                                                                              |    |
|    |                                                                                                                                                                        | - информационная открытость образовательной организации (соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства);                                                                                                                                        | 2  |
|    |                                                                                                                                                                        | - результативность работы по принятию, реализации коллективных договоров.                                                                                                                                                                                                     | 3  |
| 4. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), эффективность деятельности образовательной организации на рынке труда (35 %) | - выполнение государственного задания в части реализации образовательных программ высшего образования;                                                                                                                                                                        | 10 |
|    |                                                                                                                                                                        | - выполнение государственного задания в части реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования;                                                                                                                                              | 10 |
|    |                                                                                                                                                                        | - выполнение государственного задания в части выполнения государственных работ (научно-методическое обеспечение и проведение прикладных научных исследований);                                                                                                                | 10 |
|    |                                                                                                                                                                        | - доля выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам высшего образования, трудоустроившихся не позднее завершения первого года выпуска, в общей численности выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам, не менее 70 %; | 5  |
| 5. | Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг (3 %)                                                                                                   | - отсутствие обоснованных обращений граждан в комитет образования и науки Курской области по вопросу качества предоставляемых образовательных услуг.                                                                                                                          | 3  |
| 6. | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и мероприятий по профилактике правонарушений (7 %)                                                       | - наличие и реализация программы воспитания и социализации обучающихся;                                                                                                                                                                                                       | 2  |
|    |                                                                                                                                                                        | - увеличение количества обучающихся, студентов, охваченных досуговой деятельностью;                                                                                                                                                                                           | 2  |
|    |                                                                                                                                                                        | - динамика снижения уровня правонарушений среди обучающихся                                                                                                                                                                                                                   | 3  |
| 7. | Кадровый потенциал (10 %)                                                                                                                                              | - удельный вес численности профессорско-преподавательского состава в возрасте до 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, не менее 27 %;                                                                                                           | 3  |
|    |                                                                                                                                                                        | - доля представителей работодателей, участвующих в образовательном процессе в общей численности профессорско-преподавательского состава, не менее 7 %;                                                                                                                        | 2  |

|     |                                                                                        |                                                                                                                                                                                  |              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     |                                                                                        | - доля штатных педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, не менее 60 %;                                                                        | 3            |
|     |                                                                                        | - участие преподавателей в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, выставках, семинарах;                                                                           | 1            |
|     |                                                                                        | - выполнение квоты по приему на работу инвалидов                                                                                                                                 | 1            |
| 8.  | Развитие материального обеспечения и инфраструктуры образовательной организации (10 %) | - совершенствование материального обеспечения учебного процесса;                                                                                                                 | 5            |
|     |                                                                                        | - развитие инфраструктуры образовательной организации                                                                                                                            | 5            |
| 9.  | Финансово-экономическая деятельность (30 %)                                            | - достижение ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597; | 10           |
|     |                                                                                        | - доходы образовательной организации из всех источников финансирования в расчете на одного научно-педагогического работника, не менее 1360,00 тыс. руб.;                         | 10           |
|     |                                                                                        | - отсутствие кредиторской задолженности.                                                                                                                                         | 10           |
| 10. | Вклад образовательной организации в развитие системы образования (5 %)                 | - наличие научных публикаций и монографий, учебных и учебно-методических пособий и разработок, созданных профессорско-преподавательским составом организации;                    | 3            |
|     |                                                                                        | - международное научное сотрудничество (стажировки, командировки, публикации за пределами РФ) профессорско-преподавательского состава                                            | 2            |
| 11. | Развитие имиджа образовательной организации (5 %)                                      | - создание благоприятного психологического климата в коллективе (отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллектива, родителей, обучающихся);                                   | 3            |
|     |                                                                                        | - развитие связей с социальными партнерами (заключение соглашений и договоров с сотрудничеством)                                                                                 | 2            |
|     | <b>ИТОГО:</b>                                                                          |                                                                                                                                                                                  | <b>150 %</b> |