



Общероссийская общественная организация

Союз директоров организаций среднего профессионального образования России

г. Москва, ул.3-я Кабельная, д. 1, тел. (901) 581-27-71, e-mail: direct-ssuz@yandex.ru

22.01.2025 № М-012-НЗ

**Руководителям
органов исполнительной власти субъектов
Российской Федерации, осуществляющих
государственное управление в сфере
образования**

по списку

Общероссийская общественная организация «Союз директоров организаций среднего профессионального образования России» настоящим письмом уведомляем, что с «25» декабря 2024 года было изменено наименование Общероссийской общественной организации «Союз директоров средних специальных учебных заведений России».

В соответствии с Уставом, новое наименование организации:

«Общероссийская общественная организация «Союз директоров организаций среднего профессионального образования России».

Изменение наименование не влечет за собой изменения прав и обязанностей организации по ранее возникшим правоотношениям.

Также направляем Стратегию развития Союза директоров организаций СПО России на 2025-2026 гг. и план работы на 2025 год.

Просим Вас учитывать данную информацию в дальнейшей работе.

Приложения:

1. Стратегия развития на 11 л. в 1 экз.
2. План работы Союза директоров на 2025 г. на 4 л. в 1 экз.

С уважением,
Президент Союза директоров организаций
среднего профессионального образования России,
советник Министра просвещения
Российской Федерации

Н.М. Золотарева



Общероссийская общественная организация

Союз директоров организаций среднего профессионального образования России

г. Москва, ул.3-я Кабельная, д. 1, тел. (901) 581-27-71, e-mail: direct-ssuz@yandex.ru

Утвержден:
на XIV Съезде
Союза директоров ССУЗ России
29.09.2025 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ СОЮЗА ДИРЕКТОРОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СПО РОССИИ ДО 2030 ГОДА (основные положения)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегия развития Общероссийской общественной организации «Союз директоров средних специальных учебных заведений России» на период до 2030 года (далее – Союз директоров, Стратегия) разработана в соответствии с Концепцией развития Союза директоров средних специальных учебных заведений России на период до 2030 года (утв. на XIII Съезде Союза директоров 28.12.2023).

Стратегия определяет цели, задачи развития, ожидаемые результаты, основные направления деятельности, мероприятия, систему мониторинга.

Союз директоров – добровольное объединение руководителей образовательных организаций, подразделений в вузах, реализующих программы среднего профессионального образования, независимо от организационно-правовой формы, типа, вида, ведомственной подчиненности, профиля подготовки специалистов, иных граждан, юридических лиц (общественных организаций), разделяющих цели, положения Устава Союза директоров.

Союз директоров образован 23 июня 1998 года, чтобы стать центром профессиональной экспертизы важнейших решений в области образования, обеспечения преемственности образовательных традиций в российском профессиональном образовании, консолидации усилий профессионального сообщества директоров как последовательных сторонников государственной политики в сфере среднего профессионального образования.

На протяжении своей истории Союз директоров конструктивно поддерживает реализацию государственной политики в системе СПО. Обеспечивая профессиональную экспертную, информационную, методическую поддержку реформ

в системе СПО, многие члены Союза директоров стали экспертами, востребованными в обществе, федеральных, региональных, отраслевых органах управления образованием.

Союз директоров имеет сложившуюся организационную структуру, включающую Президента, Почетного президента, Вице-президентов, Президиум, Исполнительную дирекцию, отделения (Региональные отделения, Лига негосударственных колледжей, Отделение колледжей в составе вузов), рабочие группы.

Ежегодно проводятся Профессионально-общественная премия «Лидер СПО», конференции, семинары по вопросам управления в системе СПО. В 2024 года положено начало проведение конкурса «Бренд колледжа», окружные директорские форумы.

Союз директоров представлен в информационном поле: официальные сайт, аккаунты в социальных сетях (ВКонтакте, Телеграмм, Одноклассники, Дзен), выстроено взаимодействие с печатными, электронными средствами массовой информации, члены Союза директоров в качестве экспертов принимают участие в тематических радио- и телеэфирах.

Союз директоров на регулярной основе проводит экспертизу, обсуждение стратегических документов, нормативно-правовых документов (ежегодно более 70 документов, материалов), информирует членов Организации об актуальных проектах, инициативах, проводит опросы, готовит аналитику, еженедельно готовит дайджест нормативно-нормативно-правовых документов в сфере СПО.

II. МИССИЯ, ЦЕЛЬ, ЦЕННОСТИ

МИССИЯ – развиваем среднее профессиональное образование через профессионализм, партнерство, проактивность директорского корпуса.

ЦЕЛЬ – объединение усилий членов Союза директоров по совершенствованию системы среднего профессионального образования в Российской Федерации.

ЦЕННОСТИ

- **МАСШТАБНОСТЬ И ОБЪЕДИНЕНИЕ.** Объединение руководителей из разных регионов, содействие формированию командного духа, взаимной поддержки, обогащению опытом, формирование делового межрегионального сообщества, расширение профессиональных контактов руководителей, масштабирование успешных практик, межрегиональная коммуникация, реализация проектов всероссийского, международного масштаба.

- **ОТРАСЛЕВОЕ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ, МЕЖДУНАРОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО.** Создание пространства конструктивного профессионального диалога, партнерства между руководителями организаций СПО, работодателями, отраслевыми объединениями, властью, общественными организациями, иными заинтересованными сторонами в отраслевом, межрегиональном, международном формате.

- **ПРОАКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО.** Создание условий формирования проактивной позиции в отношении развития на личном профессиональном развитии, развития организации, участия в выработке консолидированной позиции директорского корпуса по вопросам развития СПО, участвовать в формировании политики в сфере среднего профессионального образования.

- **АВТОРИТЕТ И ВЛИЯНИЕ.** Деятельность Союза директоров содействует повышению авторитета системы СПО, руководителей колледжей. Союз директоров обеспечивает учет позиции директорского корпуса при формировании политики в сфере СПО благодаря созданной системе общественных, профессиональных связей, разработке актуального, востребованного публичного контента деятельности с привлечением авторитетных экспертов.

- **УВАЖЕНИЕ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ, ПОЛЬЗА.** Мы уважаем время друг друга, мы заранее продумываем, какую пользу принесет мероприятие, событие, контент. Мы стремимся сделать процессы, интерфейсы понятными, экономящими время. Мы тщательно продумываем мероприятия, чтобы участие в них приносило пользу и душевное тепло. Мы уважительно и доброжелательно выстраиваем общение друг с другом.

III. ЗАДАЧИ, НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для реализации миссии, достижения цели определены следующие задачи, соответствующие направления деятельности:

1. Выработка консолидированной позиции по актуальным направлениям развития СПО, ее представление в федеральных государственных законодательных, исполнительных органах власти Российской Федерации, органах власти субъектов Российской Федерации, общественных объединениях работодателей – ГОЛОС СПО.

2. Формирование делового сообщества руководителей организаций СПО для развития партнерских связей, обмена опытом, взаимной поддержки – СРЕДА СВОИХ.

3. Создание образовательной среды роста профессионализма руководителей, управленческого кадрового резерва организаций СПО – ТОЧКА РОСТА.

4. Выявление, признание талантливых руководителей, успешных управленческих практик – ПЛОЩАДКА ПРИЗНАНИЯ.

5. Обеспечение преемственности образовательных традиций в российском профессиональном образовании – КОЛЫБЕЛЬ ТРАДИЦИЙ.

6. Повышение качества, эффективности организации деятельностью Союза директоров – УСПЕШНАЯ КОМАНДА.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ГОЛОС СПО

Для выработки консолидированной позиции по актуальным направлениям развития СПО, ее представления в федеральных государственных законодательных, исполнительных органах власти Российской Федерации, органах власти субъектов Российской Федерации, общественных объединениях работодателей будут реализованы следующие мероприятия:

- подготовка предложений государственным законодательным, исполнительным органам власти различных уровней по совершенствованию системы среднего профессионального образования, участие в выработке решений органов государственной власти, органов местного самоуправления;

- участие в разработке, экспертизе нормативных правовых актов, регламентирующих документов в сфере среднего профессионального образования, подготовка предложений по их совершенствованию;

- рабочие группы по проработке актуальных вопросов, подготовке предложений, разработке проектов документов в сфере СПО.

- проведение экспертных тематических онлайн-дискуссий, консультационных семинаров по актуальным вопросам развития СПО.

- проведение исследований, анализ проблем, успешных отечественных и зарубежных практик (по регионам, отраслям, сферам деятельности и пр.).

- развитие сотрудничества с общественными, общественно-государственными, государственными организациями в сфере развития образования, молодежной политики, труда, развития квалификаций, отраслевыми объединениями, ассоциациями работодателей, производителей оборудования, ассоциациями родителей.

СРЕДА СВОИХ

Для формирования делового сообщества руководителей организаций СПО для развития партнерских связей, обмена опытом, взаимной поддержки будут реализованы следующие мероприятия:

- Очные мероприятия для директоров, направленных на профессиональное общение, выстраивание межрегиональных, отраслевых деловых связей (Всероссийский директорский форум, Окружные директорские форумы, слеты, управленческие стажировки, гостевые визиты, деловые завтраки, тематические встречи, экскурсии, шахматные турниры и т.д.).

- Мероприятия для заместителей директоров, руководителей подразделений.

- Внедрение онлайн-инструментов формирования сообщества, повышение эффективности, динамики взаимодействия через чаты, каналы, рассылки, сайт-порталы, проведение тематических онлайн-мероприятий, книжный онлайн-клуб).

- Межрегиональные проекты, направленных на развитие системы СПО.

- Партнерских спецпроектов с отечественными и зарубежными сообществами (в сфере образования, молодежной политики, сфере труда).

Для расширения сотрудничества к участию в мероприятиях будут привлекаться отечественные, зарубежные эксперты, представители Федеральных учебно-методических объединений в сфере СПО, работодатели, ассоциаций работодателей, отраслевые органы государственной власти и пр. Мероприятия преимущественно будут синхронизироваться федеральными, региональными мероприятиями в сфере развития образования, мероприятиями в сфере молодежной политики, развития студенческого самоуправления, для организации совместных дискуссионных площадок.

ТОЧКА РОСТА

Для создания образовательной среды роста профессионализма руководителей, управленческого кадрового резерва организаций СПО будут реализованы следующие мероприятия:

- реализация Программы управленческого наставничества.

- реализация образовательного проекта «Школа лидера СПО»: образовательные программы для начинающих директоров, кадрового резерва директоров, заместителей директоров, руководителей подразделений, программы по изучению успешного опыта финалистов, победителей Премии «Лидер СПО», программы внутреннего обучения для руководителей отделений, новых членов Союза директоров.

- организация «Директорского клуба» для развития опытных директоров (форум-группы, клуб мышления, клубы по интересам, тематические экспертные встречи, деловые завтраки в закрытом формате с VIP-персонами, возможность решать вопросы через «одно рукопожатие», совместные тематические выезды, обмен опытом в закрытом формате, объединяющие мероприятия, направленные на командообразование и отдых).

- реализация партнерских образовательных программ (совместно с Движением Первых, Российским обществом «Знание», Специализированным ресурсом «Профобразование», Нетология, КВР, вузами и т.д.).

- поддержка развития управленческой науки (проведение научно-практических конференций, иных мероприятий с участием отечественных и зарубежных исследователей).

- создание цифровой платформы обручения.

- формирование библиотеки руководителя организации СПО.

- организация мероприятий по правовой, научно-методической, консультационной поддержке деятельности руководителей организацией СПО, в том числе разработка пакета типовых локально-нормативных актов, циклограмм распорядительных документов, отчетов.

- канал вопрос-ответ по вопросам нормативного и ситуативного регулирования возникающих вопросов.

ПЛОЩАДКА ПРИЗНАНИЯ

Для содействия выявлению, признанию талантливых руководителей будут реализованы следующие мероприятия:

- Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»

- Всероссийский конкурс «Бренд колледжа» (совместно со специализированным ресурсом «Профобразование»)

- тематические информационные спецпроекты с деловыми журналами, журналами в сфере образования для презентации опыта успешных руководителей организаций СПО.

- содействие участию руководителей организаций СПО в престижных конкурсах, проектах.

КОЛЫБЕЛЬ ТРАДИЦИЙ

Для обеспечения преемственности образовательных традиций в российском профессиональном образовании будут реализованы следующие мероприятия:

- развитие деятельности Всероссийского совета ветеранов профессионального образования.

- реализация проектов по сохранению, возрождению, созданию новых традиций в системе СПО.

- взаимодействие с Федеральным музеем профессионального образования по развитию музейно-выставочной экспозиции.

- реализация проектов по развитию деятельности музеев в системе СПО.

- подготовка публикаций о легендарной истории профессионального образования.

- ведение реестра организаций СПО, носящих имена выдающихся деятелей (Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации, Героев Социалистического труда, Героев труда Российской Федерации).

ЭФФЕКТИВНАЯ/УСПЕШНАЯ КОМАНДА

Для повышения качества, эффективности организации деятельностью Союза директоров будут реализованы следующие мероприятия:

- повышение клиентоориентированности процессов вступления в Союз директоров, участия в мероприятиях, вовлечения в действующие проекты, инициирования персонального проекта, получения поддержки в реализации проекта.
- цифровизация деятельности, развитие сайта, внедрение CRM-системы для повышения эффективности каналов связи.
- стандартизация основных процессов (вступление, инициирование проекта, проведения мероприятий и пр.), разработка комплекса положений, регулирующих деятельность организации.
- создание системы повышения эффективности деятельности Союза директоров, в том числе внедрение системы мониторинга качества деятельности структурных подразделений организации и Союза директоров в целом, организация внутреннего обучения членов президиума, руководителей региональных отделений Союза директоров, разработка и внедрение рейтинга отделений.
- обеспечение финансовой устойчивости за счет многоканального финансирования деятельности (взносы, самоокупаемые мероприятия, спонсорская целевая помощь на реализацию мероприятий).
- внедрение проектно-программного подхода (утверждение проектов на год, формирование команд для разработки проектов, механизмов их реализации, определение источников финансирования).
- формирование матричной структуры деятельности (отделение/лига, рабочие группы по тематическим, отраслевым направлениям);
- развитие фирменного стиля (логотип, официальный символ, слоган/девиз, гимн, значок, членский билет, фирменный бланк, баннер, сувенирная продукция, сайт и пр.);
- разработка и реализация коммуникационной стратегии для развития бренда организации (обеспечение публичной презентации деятельности Союза директоров, ее членов, укрепления имиджа системы СПО, директорского корпуса).
- развитие издательской деятельности (создание журнала/электронного дайджеста Союза директоров, совершенствование деятельности журнала «Среднее профессиональное образование», учредителем которого является Союз директоров).
- фандрайзинг, участие в грантовой деятельности.

РАЗДЕЛ III. Приоритеты развития на 2024-2026 годы

В 2024-2026 году развитие организации планируется по всем пяти направлениям (ГОЛОС СПО, СРЕДА СВОИХ, ТОЧКА РОСТА, ПЛОЩАДКА ПРИЗНАНИЯ, КОЛЫБЕЛЬ ТРАДИЦИЙ, ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА) с фокусом внимания СРЕДА СВОИХ для формирования в Союзе директоров межрегиональной экспертизы по наиболее актуальным вопросам развития СПО через развития межрегионального делового сообщества¹.

По инициативе членов Союза директоров мероприятия, перечень проектов могут дополняться, уточняться. Инициировать проект может каждый член Союза директоров, занимая лидерскую позицию по его реализации.

Исполнительная дирекция, Президиум оказывают организационную, информационную поддержку по вовлечению членов Союза директоров в реализацию инициативны проектов, поиску ресурсов для реализации.

СТАРТ НОВЫХ ПРОЕКТОВ ПО ГОДАМ:

2023-2024 год

ГОЛОС СПО

- Проработка вопросов нормирования финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций СПО
- Создание пакета унифицированных документов по организации учебного процесса СПО, Разработка основного пакета необходимых локальных актов организации СПО. Разработка циклограммы распорядительных актов, отчетов для руководителя организации СПО

СРЕДА СВОИХ

- Окружные директорские форумы (тестирование форматов)
- Клуб директоров
- Каталог УПК
- Шахматный управленческих турнир

ТОЧКА РОСТА

- Управленческий трек в рамках деловой программы крупных федеральных мероприятий (Форум СПО, ЧВТ, НЧП)

¹ В настоящем документе к категории «Организация СПО» относятся государственные, негосударственные профессиональные образовательные организации, подразделения в вузах, реализующих программы среднего профессионального образования.

- Участие директоров в Программе «Женщина - Лидер»
- Программы для директоров совместно с Движением Первых (Сенеж), Российским обществом «Знание» (Машук)
- Участие представителей организаций СПО в проекте «Знание.ВИКИ»

ПЛОЩАДКА ПРИЗНАНИЯ

- Премия «Лидер СПО»: внедрение Спецноминаций от отраслевых партнеров, партнеров - лидеров изменений в системе СПО, молодежной политики

КОЛЫБЕЛЬ ТРАДИЦИЙ

- Бал амбассадоров профессионалитета

ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

- Утверждение новой редакции Устава, разработка пакета документов по организации деятельности организации
- Инвентаризация данных о членах Союза директоров
- Подготовка отчета по итогам года, плана на очередной год

2025-2026 год

Темы 2025 Окружные директорские форумы года: УПК, Интенсивность и качество образовательного процесса, Воспитание, Музей в колледже, Спорт в колледже

ГОЛОС СПО

- Участие в разработке Стратегии развития системы СПО
- Определение вопросов, по которым необходимы методические рекомендации федерального уровня

СРЕДА СВОИХ

- Всероссийский директорский форум (Самара - Казань - Самара), май
- Мероприятия для заместителей директоров, студентов
- Отраслевые мероприятия
- Развитие сотрудничества с зарубежными ассоциациями директоров колледжей

ТОЧКА РОСТА

Старт образовательных программ:

2025:

- Акселерационная программа «Бренд колледжа» (совместно со Специализированным ресурсом для СПО «Профобразование») (старт 16 января 2025 г.),

- Образовательная программа «Управление современным колледжем» (февраль - май, гибридный формат, очная часть на корабле Самара - Казань - Чебоксары, Нижний Новгород - Самара)
- Школа начинающего директора,
- Практика создания и развития УПК,
- Наставническая программа,

2026:

- Школа замдиректора,
- Школа руководителя музея колледжа
- Совместная магистерская программа «Управление в системе СПО» (совместно с ГУП)

ПЛОЩАДКА ПРИЗНАНИЯ

- Премии «Лидер СПО»: новая механика проведения конкурса, номинации для замдиректоров, издание книги по итогам Премии с описанием успешных практик.
- Конкурс «Бренд колледжа»: формирование рейтинга медиа-активности современного колледжа (совместно со специализированным ресурсом «Профобразование»)

КОЛЫБЕЛЬ ТРАДИЦИЙ

- Мероприятий в рамках празднования юбилейных дат (СПО, ВОВ)
- Развитие музеев в колледжах

ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

- Цифровизация процессов управления деятельностью Союза директоров
- Развитие механизма членства в Союзе директоров через участие в Ассоциации организаций СПО
- Формирование каталога Региональных отделений Союза директоров
- Обеспечение четкого позиционирования деятельности Союза директоров в системе СПО, взаимодействия с региональными советами директоров ПОО
- Введение системы регулярной отчетности членов президиума о работе.

Раздел III Реализация Концепции

Обеспечение реализации и методическое сопровождение Концепции осуществляется Исполнительной дирекцией Союза директоров во взаимодействии с его Президиумом и отделениями. Общую координацию реализации Концепции осуществляет Президиум Союза директоров.

Реализация Концепции осуществляется на основе программно-целевого подхода с ежегодным утверждением перечня реализуемых проектов, мероприятий, ожидаемых результатов, определения ответственных лиц из состава Президиума Союза директоров, источников финансирования.

Отделения Союза директоров ежегодно:

- определяют ответственных лиц за участие в проектах и мероприятиях, представление отчетности о достижении ожидаемых результатов, проблемах и рисках, возникающих при их осуществлении, мерах, предпринимаемых по их преодолению;
- разрабатывают с учетом настоящей Стратегии, Плана работы и утверждают перечень реализуемых проектов, план работы на год.

Для реализации Стратегии для каждого этапа формируется соответствующий комплекс мероприятий, в том числе по заявкам членов Союза директоров, партнерских организаций; определяются источники финансирования, в том числе путем участия в грантовых конкурсах, привлечение спонсорских средств.

Основанием для принятия управленческих решений в рамках реализации Концепции служат результаты ежегодных мониторингов: удовлетворенности деятельностью Союза директоров (членов Союза директоров, внешних партнеров), динамики развития сообщества, выполнения комплекса мероприятий Стратегии.

Приложение 1
к Письму № М-012-НЗ
от 22 января 2025 г.

ПЛАН
мероприятий общероссийской общественной организации
"Союз директоров организаций среднего профессионального образования России" на 2025 г.

№	Месяц	Дата	Мероприятие
ЯНВАРЬ			
1	Январь	23.01.2025	Бренд колледжа: от стратегии к тактике
2	Январь		XX Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»
3	Январь	22.01.2024	Наставническая программа для вновь назначенных директоров
	Январь	27.01.2025 17:30-19:30	КРУГЛЫЙ СТОЛ «Духовно-нравственное просвещение и православное образование в учреждениях среднего профессионального образования России»
	Январь	29.01.2025	III Всероссийская научно-методическая конференция «Качественное образование – успешное будущее»
4	Январь		Фото-проект «АртСПО»
ФЕВРАЛЬ			
1	Февраль	1-18 февраля	Бренд колледжа: от стратегии к тактике

2	Февраль		XX Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»
3	Февраль		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
	Февраль	28.02.2025	Празднование 50-летия Совета директоров Забайкальского края
5	Февраль		Фото-проект «АртСПО»
МАРТ			
1	Март	14-15.03.2025	Форум директоров СФО
2	Март	03.03.2025 (10:00)	Управление современным колледжем
3	Март		XX Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»
4	Март		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
5	Март	28.03.2025 11:00-16:00	Форум «Профессиональное образование будущего: цифровизация и искусственный интеллект»
6	Март		Фото-проект «АртСПО»
7	Март	13.03.2025 (10:00)	Экспертные онлайн дискуссии (ИНФРА-М)
8	Март		Круглый стол: «Механизмы обеспечения содержательной преемственности СПО - высшее образование в контексте задач технологического лидерства»
АПРЕЛЬ			
1	Апрель	07.04.2025 (10:00)	Управление современным колледжем
2	Апрель	2-4.04.2025	Форум директоров ЮФО
3	Апрель	16-18.04.2025	Форум директоров ЦФО

	Апрель	18.04.2025	Возложение цветов памятнику труженникам СПО
4	Апрель	24-25.04.2025	Форум директоров СКФО
5	Апрель	25-26.04.2025	Международная научно-практическая конференция «Подготовка педагогов как ресурс стратегического развития профессионального образования»
6	Апрель	27-30.04.2025	Форум Лига частных колледжей
7	Апрель		XX Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»
8	Апрель		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
10	Апрель		Фото-проект «АртСПО»
11	Апрель		Обсуждение стратегии развития среднего профессионального образования на период до 2030 года
МАЙ			
1	Май	11-16.05.2025	Управление современным колледжем
2	Май	11.05.2025	Форум директоров ПФО
3	Май	19-20.05.2025	Форум директоров СЗФО
4	Май		II Всероссийский конкурс «Бренд колледжа»
5	Май		XX Общественно-профессиональная премия «Лидер СПО»
6	Май		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
8	Май		Фото-проект «АртСПО»

ИЮНЬ			
1	Июнь	04-06.06.2025	Форум директоров ДВФО
	Июнь	19.06.2025 (10:00)	Экспертные онлайн дискуссии (ИНФРА-М)
2	Июнь		Всероссийский Бал амбассадоров профессионалитета
3	Июнь		Театральный фестиваль рабочей молодежи
	Июнь	20-22.06.2025	Стажировка
4	Июнь		II Всероссийский конкурс «Бренд колледжа»
5	Июнь		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
7	Июнь		Фото-проект «АртСПО»
8	Июнь		Экспертные онлайн дискуссии
9	Июнь		Воспитательный потенциал студенческого театра в СПО
ИЮЛЬ			
1	Июль		II Всероссийский конкурс «Бренд колледжа»
2	Июль		Наставническая программа для начинающих директоров
4	Июль		Фото-проект «АртСПО»
АВГУСТ			
1	Август	26.08.2025	II Всероссийский конкурс «Бренд колледжа»
2	Август		Наставническая программа для начинающих директоров

3	Август	26-30.08.2025	Деловая программа в рамках Финала Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»
4	Август	14.08.2025 (10:00)	Экспертные онлайн дискуссии (ИНФРА-М)
5	Август	26-27..08.2025	деловая программа в рамках Форума СПО
6	Август		Фото-проект «АртСПО»
СЕНТЯБРЬ			
1	Сентябрь		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
2	Сентябрь	10.09.2025 (предварительно)	Форум Лиги колледжей при ВУЗах
3	Сентябрь		Финал Чемпионата высоких технологий
4	Сентябрь	28.09.2025	Финальный этап национального открытого чемпионата творческих компетенций «АртМастерс» в категории «Юниоры»
5	Сентябрь	28.09.2025 -02.10.2025	Деловая программа в рамках Всороссийского конкурса Мастер года
6	Сентябрь		Экспертные онлайн дискуссии
7	Сентябрь		Инклюзивное образовательное пространство СПО: адаптация ветеранов СПО к профессионально-педагогической деятельности
ОКТЯБРЬ			
1	Октябрь	01.10.2025 (преварительно)	15 Съезд Союза директоров организаций СПО России
2	Октябрь	02.10.2025	День СПО

3	Октябрь		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
4	Октябрь		Клуб директоров
5	Октябрь		Конференция, посвященная 85-летию системы профессионально-технического образования России
6	Октябрь		Подведение итогов Всероссийского конкурса «Арт-СПО», выставка
НОЯБРЬ			
1	Ноябрь	ноябрь 2025	Форум директоров УрФО
	Ноябрь	ноябрь 2025	Деловая программа в рамках проведения Финала Национального Чемпионата Профессионалы
2	Ноябрь		Наставническая программа для вновь назначенных директоров
3	Ноябрь		Учебно-производственные комплексы: запуск, работа, развитие
ДЕКАБРЬ			
1	Декабрь		Экспертные онлайн дискуссии
2	Декабрь	04.12.2025 (10:00)	Экспертные онлайн дискуссии (ИНФРА-М)